

1. Opening

De **voorzitter** opent de vergadering om 19:30 uur.

De **voorzitter**: Welkom allemaal op deze toch wel bijzondere raadsvergadering, waarin wij vandaag de profielschets van de burgemeester gaan vaststellen en de vertrouwenscommissie, die de hele sollicitatie zal begeleiden. Ik heet daartoe onze commissaris van de Koning, de heer Oosters, en zijn kabinetschef, de heer Thomas, maar ook mevrouw Hesselberth van harte welkom dat u hier vanavond bent om te zorgen dat het allemaal ordentelijk verloopt. Ook de raadsleden, welkom. Helaas moeten we het doen vandaag zonder de heer Nagel en de heer Boelhout. Dan wil ik u verzoeken om alle elektronische apparatuur uit te schakelen, zodat we daar straks niet door gestoord worden, of op zacht.

2. Vaststelling agenda

De **voorzitter**: Dan leg ik aan u de agenda voor. Kan ik de agenda zo vaststellen? Zijn er opmerkingen over? Dan stel ik die zo vast.

Bespreekstukken

3. RV 1213910 Profielschets burgemeester

a. *Toelichting door voorzitter vertrouwenscommissie i.o.*

De **voorzitter**: Dan gaan we naar het belangrijkste stuk van vanavond, de profielschets van de burgemeester. De voorzitter van de vertrouwenscommissie i.o., de heer Van de Groep, zal daarvoor een toelichting geven. Ik geef hem dan ook graag het woord.

De heer **Van de Groep**: Dank u, voorzitter. Na de aankondiging van zijn afscheid tijdens de nieuwjaarsreceptie, waarin Melis van de Groep aankondigde per 1 september afscheid te nemen, dat lijkt alweer een lange tijd geleden, maar is er ook veel gebeurd. 1 september is ook niet zo'n hele lange periode waarin we de werkzaamheden kunnen gaan verrichten die we moeten gaan verrichten, dus we zijn nog snel aan de slag gegaan. Na het eerste bezoek van de commissaris van de Koning aan onze gemeenteraad hebben we een vertrouwenscommissie i.o. opgericht en zijn gestart met de voorbereidingen. Het is een strak tijdschema. Er is iedere week wel wat te doen. Ik heb de grote eer om de voorgesteld voorzitter te zijn van deze vertrouwenscommissie. Dat vind ik echt een grote eer.

De eerste taak van de vertrouwenscommissie is het maken van een profielschets voor de vacature. Daarvoor hebben we natuurlijk als vertrouwenscommissie i.o. de koppen bij elkaar gestoken van, wat verwachten we van zo iemand? We hebben hulp van een bureau gevraagd dat ons heeft geholpen erbij, dat ook ervaring daarin heeft. Die heeft ons ook echt goed geholpen om uit ons te krijgen van, wat wil je een nieuwe burgemeester meegeven. Uiteraard hebben we ook inbreng uit de fracties meegenomen. We hebben gemeten wat er leeft onder onze inwoners. Via de gemeentesecretaris is ook de inbreng van medewerkers van het gemeentehuis naar de vertrouwenscommissie toegekomen. We hebben ook met mensen uit de samenleving gesproken, waaronder ook leiding van de politie, omdat openbare orde en veiligheid ook een taak is van de burgemeester. Dat heeft geleid tot de profielschets die nu voor u ligt. Ik begreep dat nog op het laatste moment de laatste spelfoutjes eruit gehaald waren, maar dat tekent ook wel iets van de tijdsdruk die erop ligt.

We zijn blij dat we toch dit product, of blij, we zijn echt wel trots op waartoe we gekomen zijn. We denken dat het ook een goede weergave is van wat we zoeken. Een resultaatgerichte ambassadeur die opkomt voor onze zelfstandigheid, een krachtige handhaver, die de regels die in onze gemeente en in ons land gelden ook handhaaft. Een vaardig en stimulerend voorzitter in het gemeentehuis, die ook het debat in de gemeenteraad stimuleert. Dus we zijn blij met wat hier uitgekomen is. We denken ook dat het een goede weergave is van hoe wij het voelen, ook hoe mensen in het dorp het voelen, de nieuwe burgemeester als een van ons moet zijn en dat hij echt een plek heeft in onze samenleving, zich wil verbinden met onze samenleving en onze cultuur en lokale cultuur ook om omarmt en zich daar heel goed in kan bewegen. We denken dat het een goede basis is om de volgende stap te nemen, dat is het openstellen van de vacature. Vervolgens gaan we verder met het bekijken van de kandidaten natuurlijk. Maar in eerste instantie dus de profielschets hier gepresenteerd. De beste burgemeester van Bunschoten, die zoeken we. Dank u wel.

b. Woord aan commissaris van de Koning voor toelichting op sollicitatieprocedure en vragen aan de raad

De **voorzitter**: Dank u wel, heer Van de groep. Dan zou ik graag het woord geven aan de commissaris van de Koning voor een toelichting op de procedure en eventuele vragen aan de raad en wellicht de vertrouwenscommissie. Neemt u plaats achter een van de gestoeltes.

De heer **Oosters**: Meneer de voorzitter, dames en heren, fijn om vanavond weer in Bunschoten te zijn in uw midden. Kort nadat, en dat zei meneer Van de Groep al, ik voor het eerst mijn opwachting heb gemaakt in het kader van de zoektocht naar een nieuwe burgemeester voor Bunschoten. Dat tekent ook wel dat, ondanks dat de burgemeester ongeveer de aangegeven negen maanden voor zijn daadwerkelijk vertrek heeft aangegeven te zullen vertrekken, dat we die wel optimaal moeten benutten om uiteindelijk ook in september tot een kroonbenoemde burgemeester te kunnen komen voor Bunschoten. Ik heb toen al gezegd dat ik uw voortvarendheid prees door mij al snel te ontvangen in uw voltallige raad en mij ook de gelegenheid te geven om de procedure toe te lichten. Toen heb ik al bij geproefd dat u bereid bent om de hand aan de ploeg te slaan en vaart te maken met de procedure. Dus van mijn kant een groot compliment al voor u, voor de griffier in het bijzonder denk ik een belangrijke spilfunctionaris in zo'n procedure, dat die vaart is gemaakt en dat we vanavond al de officiële raadsvergadering kunnen hebben voor de vaststelling van de profielschets, die ik dan straks graag in ontvangst ga nemen, en het instellen van de vertrouwenscommissie.

Ik heb de vorige keer de gelegenheid gehad om uw voltallige raad te informeren over de procedure. Dus dat doe ik nu wat korter, in de veronderstelling dat dat nog heel vers in het geheugen zit wat ik daarover gezegd heb. Maar aarzel niet. Mocht u toch nog vragen hebben, zal ik ze vanzelfsprekend heel graag beantwoorden.

Maar wat belangrijk is, is dat wanneer de raad vanavond de profielschets vaststelt en ik die in ontvangst zal nemen, morgen, woensdag 28 februari, de vacature zal worden opengesteld. Dus vanaf dat moment kunnen kandidaten solliciteren naar de functie van burgemeester in Bunschoten. Die kandidaten hebben dan de beschikking vanzelfsprekend over de profielschets, het verslag van deze vergadering en alle andere relevante stukken die bij de oriëntatie bij de eventuele sollicitatie van belang kunnen zijn. Sollicitaties moeten bij mij binnen zijn voor 20 maart. Dus de tijd is tussen 28 februari en 19 maart 00:00 uur. Zo spoedig mogelijk na het sluiten van de vacature, ongeveer een week na sluiting, zal ik u maar ook alle inwoners van Bunschoten via een persbericht berichten over het aantal sollicitanten. Gebruikelijk is daarbij om de verdeling man/vrouw aan te geven en eventueel bestuurlijke ervaring van sollicitanten. Veel verdere inkleuring doen we niet, vanzelfsprekend ook om de vertrouwelijkheid rond de procedure volop te waarborgen. Ik zal dan daarna, heb ik u ook verteld, over de kandidaten die hebben gesolliciteerd inlichtingen gaan inwinnen bij de provincies waar de kandidaten uit afkomstig zijn. Daar schakel ik mijn collega's bij in. Er zullen ook justitiële gegevens over alle kandidaten worden ingewonnen. Na de sluiting van de vacature zal ik met kandidaten een gesprek

voeren ter voorbereiding van het moment waarop ik de vertrouwenscommissie zal ontvangen, om met hen te bespreken welke kandidaten gesolliciteerd hebben en in te lichten over de achtergrond van de kandidaten en alle bijzonderheden die daar eventueel bij vermeld moeten worden bij vermelden, en vervolgens aangeven aan de vertrouwenscommissie welke kandidaten naar mijn oordeel zouden kunnen worden uitgenodigd door de vertrouwenscommissie voor een nader kennismakingsgesprek. De bedoeling is dat we op die avond, de vertrouwenscommissie en ik als commissaris, het eens worden over de selectie, zoals dat dan heet, van kandidaten die een gesprek gaan voeren met de vertrouwenscommissie. Dan zit het belangrijkste deel van mijn werk op dat moment erop en begint het belangrijkste deel van het werk van de vertrouwenscommissie.

Ik roep ook nog maar even in herinnering, echt ten overvloede, ben ik mij bewust, maar ik doe het toch maar even, dat een vertrouwenscommissie natuurlijk niet voor niets vertrouwenscommissie heet, maar dat over de hele procedure en over alle mensen die daarbij betrokken zijn daar de geheimhouding op rust. Dat is een eeuwige geheimhouding. Dat betekent ook dat de vertrouwenscommissie in die grote geheimhouding het werk zal doen om met kandidaten te spreken. Dus daar wordt niet over gecommuniceerd en wordt op geen enkele manier iets van informatie over gedeeld. Dus ik roep u ook nog maar op als collega-raadsleden en via u ook alle nieuwsgierige inwoners van deze prachtige gemeente op om ook die gelegenheid niet te nemen, wat u ook goed kunt in het dorp, om te vissen naar informatie. Doe dat niet, want dat zou de vertrouwelijkheid kunnen schaden, de geheimhouding kunnen schaden, op welke manier dan ook. U weet, mij stelt de wetgever geen andere keuze dat, als er gelect wordt uit de procedure, dat ik daarvan aangifte moet doen bij de hoofdofficier van justitie. Maar zover gaat het in deze prachtige gemeente natuurlijk niet komen. Daar heb ik alle vertrouwen in.

Uiteindelijk spreekt de vertrouwenscommissie met kandidaten en zal de vertrouwenscommissie op een nader te bepalen datum aan de griffier vragen om een raadsvergadering uit te schrijven, om een tweevoudige voordracht, een voordracht uit twee personen, vertrouwelijk aan uw raad aan te bieden en uw raad in staat te stellen om op advies van de vertrouwenscommissie daarover een besluit te nemen wie uiteindelijk zal worden voorgedragen vanuit uw raad als burgemeester van Bunschoten en wie de nummer twee zal zijn. U weet ook dat de nummer twee zeker eeuwig geheimhouding op die kandidaat rust. Vanzelfsprekend is op dat moment als de raadsvergadering tot een besluit is gekomen, er meestal een feestelijk moment dat de naam van de voorgedragen burgemeester bekend gemaakt kan worden. Dan is het even de vraag op welke wijze tegenwoordig, zijn sommige kandidaten hier al in de buurt of worden ze online in de raadsvergadering gehaald, maar in ieder geval is dat het moment van de presentatie, maar is nog niet het moment van het daadwerkelijk benoemen en het kunnen beginnen van de burgemeester. Want daarna zal ik op basis van het voorstel, de voordracht van de gemeenteraad, een advies schrijven aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De minister zal dan de verantwoordelijkheid nemen om een Koninklijk Besluit voor te bereiden. Pas als dat Koninklijk Besluit genomen is, is de weg vrij voor het uitschrijven van opnieuw een bijzondere raadsvergadering, en dan ook een feestelijke raadsvergadering, waarop ik graag weer opnieuw naar Bunschoten zal komen om de nieuwe burgemeester ten overstaan van uw raad en daarmee ten overstaan van de bevolking van Bunschoten te beëdigen. Dan zijn we dus, als alles goed loopt, ergens in september. Nadere data worden vanzelfsprekend vastgesteld op moment dat we dat weten. Dus dat is de procedure zoals die is, en de verschillende rollen.

Eigenlijk vanavond ook wel een heel belangrijk moment, het instellen van die vertrouwenscommissie, het benoemen van de voorzitter van de vertrouwenscommissie. Daarmee geeft uw raad dat belangrijke werk in handen van die commissie, in het volle vertrouwen dat die commissie naar eer en geweten en met het beste inzicht wat de beste burgemeester, zoals meneer Van de Groep al zei, voor Bunschoten zal zijn om tot die voordracht te komen. Ik heb het gevoel dat dat vertrouwen er helemaal is, maar dat wordt straks bevestigd met het benoemen van de vertrouwenscommissie. Dat over de procedure.

Dan over de profielschets. Nogmaals, hulde dat de profielschets zo snel tot stand gekomen is en er ook zo mooi en aantrekkelijk uitziet. Dat is precies waar ik een beetje op gehoopt

had, en ik u ook een beetje toe uitgedaagd heb, maak een mooie, uitdagende profielschets waar u deze prachtige gemeente op een goede manier in de etalage zet. Want uiteindelijk is uw gemeente erbij gebaat dat deze uitnodiging om te solliciteren naar het burgemeesterschap van Bunschoten zo ruim mogelijk de aandacht krijgt en zo toegankelijk mogelijk is voor mensen die het burgemeesterschap overwegen, maar die ook met name het burgemeesterschap in deze bijzondere mooie gemeente overwegen. Ik vind dat u daar goed in bent geslaagd. Dus ik vind de taal die is gehanteerd, de beeld- en vormgeving, toegankelijk en uitnodigend en geeft wat mij betreft ook, dankzij de kleuring van de uitvraag die u onder de bevolking hebt gedaan, de uitvragen, zoals de heer Van de Groep al aangaf, die in de organisatie is gedaan bij mensen waar de burgemeester mee te maken heeft, denk ik een goed overzicht en een kleuring van wat Bunschoten hoopt te mogen verwachten van de nieuwe burgemeester. Mooi.

Staat u mij toe dat ik toch een aantal vragen en opmerkingen maak? Niet zozeer om u aan te zetten tot, dan gaan we toch nog een keer de tekstverwerker erdoorheen halen en allerlei wijzigingen. Maar vooral om wat kleuring te geven, door u uitgesproken, aan elementen uit die profielschets. Waarom is dat belangrijk? Omdat ik al gezegd heb, onderdeel van alle stukken die sollicitanten kunnen inzien, is het verslag van deze raadsvergadering, maar dit is ook een verslag wat zichtbaar is. Mensen zullen ook deze vergadering volgen, neem ik aan, en kunnen dus ook nakijken wat u antwoordt op de vragen die ik u over de profielschets stel. Vaak is dat voor mensen ook belangrijk om een eerste gevoel te krijgen, als ik wil solliciteren, wat voor vlees heb ik in de kuip? Welke mensen zitten daar in de raad? Hoe kijken die naar hun nieuwe burgemeester?

Om maar te beginnen bij het eerste, is dat in de profielschets staat dat de gemeente hecht aan de eigenheid en zelfstandigheid van Bunschoten, maar u hecht tegelijkertijd ook sterk aan een regionale positie. Om die goede positie te hebben en te behouden, heeft u ook aangegeven, er zit een wederkerigheid in en moet je ook compromissen kunnen sluiten. Daarmee zou je kunnen zeggen, dan moet je af en toe ook wat van je eigenheid opzij kunnen zetten om toch gewoon goede afspraken te maken. U noemt ook een van de kwaliteiten van de nieuwe burgemeester was, dat vond ik wel mooi, dat iemand wat vernuftig moet zijn in het onderhandelingspel. Dat veronderstelt dat die eigenheid er natuurlijk is, die staat er ook, en die zelfstandigheid, maar dat er ook gelegenheid is voor een burgemeester om daar, om het beste resultaat voor Bunschoten te behalen, wat in te kunnen bewegen. Kunt u mij, dat is mijn vraag, iets meer over die balans vertellen? Dus in welke mate zit een burgemeester aan het elastiek, om maar zo te zeggen, dat er niet te veel van de eigenheid moet worden ingeleverd, of welke mate zegt u van, een burgemeester die daar wat ondernemend in is en die uiteindelijk met een goed resultaat naar Bunschoten terugkomt, of dat op regionaal of provinciaal of het zelf landelijk niveau is, heeft wat ons betreft de voorkeur. Dus dat zou mijn eerste vraag zijn.

Dan de kwaliteit van de voorzitter als raadsvoorzitter. U zoekt een voorzitter die het debat stimuleert. Vind ik zelf heel belangrijk, is ook belangrijk denk ik voor een raadsvoorzitter, dat u zegt, bijeenkomsten van de gemeenteraad zijn bedoeld om besluiten te nemen, maar zijn ook bedoeld om kleuring te geven naar de inwoners die hier door u vertegenwoordigd worden over hoe verschillende partijen over verschillende onderwerpen denken. Dat debat is heel erg belangrijk. En dat dus ook de raadsvoorzitter, de burgemeester, voldoende ruimte biedt voor een open discussie. Dat vind ik mooi, dus ben ik ook blij mee. Maar wat verwacht u als raad van de burgemeester als uw raadsvoorzitter buiten die raadsvergaderingen? Kunt u daar iets meer over vertellen? Behalve de andere rollen die de burgemeester heeft, de burgemeester is raadsvoorzitter hier in uw raad, maar is ook uw voorzitter als er geen raadsvergaderingen zijn, gewoon gedurende de week. Ik ben benieuwd wat u dan verwacht van die burgemeester.

Het derde element gaat over openbare orde en veiligheid. Terecht besteedt u daar aandacht aan in de profielschets. Als u dat niet zou doen, had ik zeker gezegd, dat moet u wel doen. Niet in de laatste plaats omdat ongeveer 40 procent van de gemiddelde burgemeesters week opgaat aan zaken van openbare orde en veiligheid. Dat zijn vaak toch onderwerpen die niet zou in het oog lopen direct van de bevolking van de gemeenteraad, maar die wel daadwerkelijk de verantwoordelijkheid van de burgemeester met zich

brengen. U relateert het heel sterk, en ik denk dat dat ook goed is en beeldend, ik mocht ook in het voorjaar bij de derby zijn, aan de openbare orde en veiligheid bij de prachtige dus derby's die in Bunschoten-Spakenburg worden gespeeld, wat dat voor openbare orde en veiligheidsvraagstukken vraagt. Maar ik wil u ook vragen, welke andere onderwerpen van openbare orde en veiligheid zijn wat u betreft ook prioritair, als het gaat om de agenda van de burgemeester? Dus buiten de directe bemoeienis van de burgemeester met het goed organiseren en goed laten verlopen van de voetbalwedstrijden, welke issues zou u dan willen noemen?

U schrijft dat u verwacht dat de burgemeesters ook andere portefeuillehouders, ik ben bij mijn vierde vraag, op zich zou kunnen nemen, behalve de wettelijke taken. Welke portefeuilles zou ik dan aan moeten denken, of waar zou de kandidaat aan moeten denken?

Het vijfde punt gaat over de ervaring van de burgemeester. U zoekt een burgemeester met bestuurlijke ervaring. Denk ik ook wel terecht. Maar ik vraag u even, wat betekent dat precies? Bestuurlijke ervaring kan je opdoen door wethouder geweest te zijn in een gemeente of raadslid of burgemeester in een andere gemeente. Maar je kan natuurlijk ook bestuurlijke ervaring opdoen door bijvoorbeeld voorzitter te zijn van een raad van bestuur van een grote zorginstelling of een scholengemeenschap, bedenkt u het maar, in semipublieke sfeer. Maar u kunt ook bestuurlijke ervaring hebben als bestuurder of eigenaar van een bedrijf. Wij zien natuurlijk in toenemende mate dat het aantal zijinstromers, dat is een beetje gekke term, in het burgemeesters vak toeneemt. Ik juich dat ook wel toe, omdat juist die mensen wel bestuurlijke ervaring hebben maar net op een iets ander vlak dan waar het gemeentehuis over het algemeen al redelijk mee vol zit. Dat kan een mooie complementariteit opleveren. Dus mensen die een andere achtergrond hebben. Maar bedoelt u dat ook, dat u ook openstaat voor zijinstromers, is mijn vraag.

Dan kom ik op een punt, en ik vind dat mooi, ik pak het er even bij, u zegt, we hebben het hart op de tong, kunnen direct zijn en je weet waar je aan toe bent. Voor zover ik al diverse keren uw gast heb mogen zijn, heb ik dat ervaren en ik waardeer dat zeer. Tegelijkertijd, zegt u, ligt in een kwetsbare opstelling niet onze kracht. We hangen de vuile was niet graag buiten. Maar ik wil u eerst complimenteren, want het opschrijven dat dit niet sterkste kracht is, is natuurlijk tonen van kwetsbaarheid. Dat is oprecht een compliment, dat u zegt, daar leggen we toch even de vinger bij, dat iemand die hier burgemeester wordt, daar wel rekening mee heeft te houden. Maar dan gaat het mij om het vervolg. Ik vind dat mooi. Mensen van buiten noemen we vreemden, ook als ze hier al lang wonen. Iedereen is welkom als je maar meedoet. Nou is statistisch gezien de kans dat de nieuwe burgemeester niet opgegroeid is of geboren is in Bunschoten natuurlijk groot. De kabinetschef zei tegen mij, 98 procent. Dat laat ik voor zijn rekening. Maar 98 procent van de Kroonbenoemde burgemeesters in Nederland komt niet uit de gemeente waar ze burgemeester worden. Dat heeft misschien ook wel een reden, omdat natuurlijk de Kroonbenoeming uiteindelijk zich onderscheidt van bijvoorbeeld een benoeming als gekozen burgemeester, wat in andere landen natuurlijk heel gebruikelijk is, waarbij het een vooral politieke functionaris is, die vanzelfsprekend uit de gemeenschap komt. In Nederland hebben we natuurlijk al lang een ander stelsel, soms ook wel betwist en bediscussieerd, maar is uiteindelijk toch een stelsel waar grote tevredenheid over is, waar die onafhankelijke positie van de burgemeester vaak ook versterkt wordt door burgemeesters die niet direct uit de gemeenschap komen. Maar mijn vraag zit een beetje in, dat veronderstellende, hoe zorgt u er voor dat, u kunt de burgemeester dan misschien wel vreemdeling blijven noemen, maar wat doet u zelf om nieuwe burgemeester zich welkom te laten voelen? Want ik onderschrijf zeer, zeker ook in een mooie gemeente, dat een burgemeester zich snel moet inwerken en invoelen in de lokale gemeenschap en de lokale achtergronden, maar je welkom voelen en ontvangen worden is natuurlijk ook een ding. Dat ligt vooral bij u. Dus wat zou u willen doen om een burgemeester snel zich thuis te laten voelen in de nieuwe gemeenschap?

Dan kijk ik even naar- Ik begin op te schieten, voorzitter. De kwetsbaarheid heb ik gehad. Misschien, dat is een punt, een burgemeester, en dan gaat het over situaties van integriteit, van wat kan wel, wat kan niet, is natuurlijk, gegeven de onafhankelijke positie van de

burgemeester, een hele belangrijke functionaris. Ik ben ook wel benieuwd naar uw reflectie van, wij hangen niet graag de vuile was buiten, ik denk dat dat ook heel terecht is, dat het ook gewoon een sterk kenmerk is, maar op welke wijze ziet u de burgemeester toch ook als een vertrouwenspersoon maar ook als een gezaghebbende oordelaar over wat kan en wat niet kan tegen die achtergrond? Hoe kan een burgemeester positie krijgen om toch op die punten de vinger op de zere plek te krijgen, waar dat dan ook echt moet? Daar moet je dan toch voor uiteindelijk vertrouwd worden en worden meegenomen. Dus dat is mijn vraag.

Een laatste vraag nog, voorzitter, maar dat is een meer algemene vraag om nog meer iets kleuring te krijgen uit de veelkleurigheid vanuit uw raad, of u aan alle fracties zou willen vragen om tot slot in de beantwoording in één woord uit de profielschets te halen wat voor die fractie het meest kenmerkende woord is wat verbonden kan worden aan de nieuwe burgemeester. Daar wilde ik het bij laten, voorzitter. Dank u wel.

c. Beantwoording vragen van de commissaris door de vertrouwenscommissie i.o.

De **voorzitter**: Dank u wel, heer Oosters. De heer Van de Groep, gezien de hoeveelheid, u gaat het doen zonder schorsing en overleg? Dan het woord dan de heer Van de Groep.

De heer **Van de Groep**: Ik heb mijn stelling opgebouwd. Heel wat vragen. Allereerst, dank u wel over de complimenten voor de profielschets. Bij het beantwoorden, ik wilde ook af en toe de hulp van mensen uit vertrouwenscommissie inroepen. Ik heb ook wel enigszins voorbereid natuurlijk op de vragen die zouden kunnen komen. Sommige zitten er inderdaad tussen, maar andere kwamen wat onverwacht. Of tenminste, die had ik niet zien aankomen. Ik zal ook de mensen die bij de discussie hebben gezeten in de vertrouwenscommissie dan vragen of ik volledig ben, of dat ze ook nog iets kunnen overnemen of aanvullen op bepaalde thema's.

De eerste vraag gaat over eigenheid en zelfstandigheid in relatie tot ook een regioambassadeur zijn. In de profielschets wordt dat dilemma, het is niet echt een dilemma, verwoord als met tact en vernuft een goede onderhandelaar zijn. Waar we tot nu toe in Bunschoten heel sterk in zijn, dat is niet alleen de huidige burgemeester en bestuurders, is door de kracht van je eigen zelfstandigheid in te brengen in de regio, het statuut wat dat met zich meebrengt, een bijdrage te leveren dat je daardoor mooie resultaten kunt bereiken. Daar hebben we diverse voorbeelden van gezien, ook in de recente geschiedenis. Juist door die eigenheid, door het opbouwen van een stukje betrouwbaarheid, gezicht geven aan, iedereen weet ook van, die en die persoon is van Bunschoten en daar wonen zulke mensen, daar kun je op bouwen, die komen hun woord na, dat geeft die finesse, zonder dat we daarin gaan zitten beknibbelen op eigenheid of zeggen van, dan gooien we dat maar overboord bijvoorbeeld. Juist die kracht van die eigenheid. Maar ook een actieve rol spelen, dat wordt ook gewaardeerd door mensen. Dan hoef je verrassend weinig water bij de wijn te doen wat betreft je eigenheid. Dat is eigenlijk de toelichting op dat tact en vernuft. Als mensen van de vertrouwenscommissie nog een aanvulling hebben, dan moet u maar even een signaaltje geven. Ik krijg een duimpje zelfs, prima.

Voorzitter van de gemeenteraad. Het debat stimuleren, dat vinden we erg belangrijk. We vinden ook belangrijk dat de voorzitter de gemeenteraad ook in zijn kracht zet, dus weet dat de gemeenteraad de kaders stelt en ook echt de baas is in het huis als het gaat om die hoofdlijnen, die grote kaders. Dat is niet alleen in de vergadering, dat je het debat opent voor mensen en dat je zegt van, laat ook tegengeluid horen, laat het ook maar een beetje doorgaan af en toe om echt tot de kern te komen, maar ook in de voorbereidingen, in het college bijvoorbeeld, ook richting de andere collegeleden, die coachende rol, en ook hen in hun krachten zetten overigens, dat je ook in die voorbereidingen altijd in het hoofd houdt van, laat de raad daar een beslissing overnemen als het een beslissing op hoofdlijnen is. Die insteek en dat doel wat je achter alles hebt, als er collegevergaderingen zijn, als de gemeenteraadsvergadering wordt voorbereid, raadsstukken langskomen die naar de raad gaan, ook met die bril kan kijken van, houd die raad in zijn kracht.

Dan de derde. Dat gaat over openbare orde en veiligheid. Dan moet je stevig in je schoenen staan. Dat is ook, de burgemeester, ook omdat er best wel soms grote en zware beslissingen zijn waar iedereen wat van vindt. Dat is niet alleen rond derby overigens. Wat we ook in de profielschets genoemd hebben, is het punt van de arbeidsmigranten, waarvan er ongeveer 1000 zijn die ook een eigen handnavingsvraagstukken met zich meebrengen, en ook wel schrijnende gevallen die we tegengekomen zijn in de afgelopen jaren, echt hele schijnende gevallen. Dat is een voorbeeld van zaken die in de openbare orde, specifiek in Bunschoten ook een stuk aandacht nodig hebben. Nu kijk ik wel eventjes naar de mensen in de vertrouwenscommissie of er nog anderen zijn die daar nog aanvulling op hebben.

De **voorzitter**: Mevrouw De Graaf.

Mevrouw **De Graaf**: Dank u wel. Vanuit politiechef kwam bijvoorbeeld ook het onderwerp ondermijning, voor veel burgemeesters belangrijk, en ook verwarde personen. Dat zijn nog twee aanvullingen verder. Wat mij betreft goed gezegd.

De **voorzitter**: Zag ik meneer De Graaf ook?

De heer **De Graaf**: Ik sluit me daarbij aan.

De **voorzitter**: Gaat u verder, meneer Van de Groep.

De heer **Van de Groep**: Helder. Vraag vier gaat over de portefeuilles. Ook daar hebben we het in de vertrouwenscommissie over gehad, waarin overigens ook een vertegenwoordiger van het college aanwezig was om vanuit het college daar inbreng aan te geven. Daarin wordt niet bedoeld, tenminste, dat blijkt uit de discussie, niet dat hele grote politieke portefeuilles naar de burgemeester zouden gaan, maar de wat minder en wat ontlastende portefeuille, die niet minder belangrijk zijn, laat me dat even zeggen, maar niet politiek in het in het vizier of de spotlight staan. Bijvoorbeeld met de huidige burgemeester het begraafplaatsenbeleid is een punt. Of P&O, personeel en organisatie, en dergelijke. In het verleden is ook bijvoorbeeld communicatie geweest. Maar dat soort portefeuilles, die een burgemeester zonder al te veel politiek gedoe kan doen. Dat was de insteek van de bespreking. Dat zeg ik goed?

Dan het stukje van de zijinstromers. Die vraag zag ik min of meer aankomen. We hebben expres gezegd in de profielschets als vertrouwenscommissie van, we zoeken bestuurlijke ervaring. Dat is niet in het bijzonder bestuurlijke ervaring, we zoeken dus niet een ex-burgemeester bij een andere gemeente, maar bestuurlijke ervaring kun je ook opdoen bij scholen, organisaties of bedrijven, in het bedrijfsleven waar ook bestuurlijke functies voorkomen. Het gaat erom dat je in bestuurlijke complexe situaties je een weg weet, omdat je weet hoe je daarin kan opereren. Dus ook onderwijs, zorg of bedrijfsleven. Dan is het wel prettig als mensen natuurlijk kennis hebben van het openbaar bestuur, dat ze weten hoe het werkt. Maar daar mogen we van sollicitanten bijna wel van uitgaan, denk ik. Natuurlijk ook dat de persoon weet van de grote opgaven die gemeentes de komende jaren voor de boeg hebben, en dat zijn er nogal wat.

Dan kom ik bij de zesde vraag, dat gaat over kwetsbaarheid. We hebben niet hart op de tong, of tenminste, we hebben wel het hart op de tong maar we hebben niet onze kwetsbaarheid. Daar lopen we niet mee- We doen vaak stoer. Dat is ook zo, we zijn trots, maar we willen ook wel graag laten zien dat het goed gaat. Soms, ook als het niet goed gaat, willen we toch laten zien dat het misschien niet zo erg is als het werkelijk is. Dat is wat er achter die zin zit, die discussie. Dat staat ook tegenover dat we elkaar natuurlijk wel helpen, maar dat we soms ook wel geholpen moeten willen worden. Ook dat is een ding wat speelt.

Als het gaat over, hoe heten we dan zo'n burgemeester welkom als hij niet uit het dorp komt, ik denk dat, we hebben het al genoemd in de profielschets, daar staat woord omarmen. Hij of zij omarmt onze lokale cultuur en hoe we hier leven. Omarmen, daar zijn twee mensen voor nodig in principe. Dat is wederzijds. Ik denk, als iemand laat zien dat dat omarmen er is, dat er respect is voor die cultuur, dat de burgemeesterskandidaat laat zien

dat Bunschoten nieuwe gemeente, zijn of haar nieuwe huis wordt, dat de bevolking die burgemeester ook wederzijds omarmt. Dat begint vaak met een pondje paling wat gebracht wordt overigens. Dat breekt het ijs. Dat is die gedachte. Ik weet niet of er nog aanvullingen zijn.

Mevrouw **De Graaf**: Dank u wel. Ik denk, hierbij is ook wel goed om te vermelden, een uitgebreide kennismaking, gemeentehuis, inwoners, organisaties, en ook uitnodiging op de voor ons best wel belangrijke traditionele dagen, zoals een visserijdag. Dat iemand zich echt wel onderdeel wil maken van wat wij op die dag belangrijk vinden en dat komt bezoeken. Dat vinden wij wel heel belangrijk. Dan kan diegene ook alles leren van onze cultuur.

De **voorzitter**: Dank u wel. Meneer Van de Groep, gaat u verder.

De heer **Van de Groep**: Ten slotte, geloof ik, was de laatste vraag over de rol van de burgemeester wat betreft integriteit. Ik denk dat het ook heel belangrijk is dat de burgemeester van, dat woord is al eerder genoemd, een bepaald statuut is of in ieder geval daartoe groeit, en sterk in de schoenen staat. Maar vooral ook heel erg duidelijk is. Er gebeurt heel veel, er zijn heel veel verwevenheden en dat soort zaken. Maar daarin moet je gewoon altijd duidelijk communiceren waar je staat, waar je ook niet staat en waar je ook niet kunt staan. Vooral in die duidelijkheid, dat schept ook voor de hele gemeenschap een baken van, op die persoon kun je bouwen, die geeft de grenzen duidelijk aan en die is daardoor integer. Dat is in de discussie over het stukje van integriteit in de profielschets. Waren er nog aanvullingen vanuit de vertrouwenscommissie op dit punt eventueel?

De heer **De Graaf**: Wel op een ander punt zo meteen.

De **voorzitter**: Meneer De Graaf.

De heer **De Graaf**: Als aanvulling op wat de heer Van de Groep zegt en wat u ook heeft gezegd over vreemden en de vuile was buitenhangen en juist net die omarming, denk ik dan ook dat die vuile was dan echt wel buitenkomt.

De **voorzitter**: Dank u wel. Meneer De Vos.

De heer **De Vos**: Ik zat nog even op de vraag van de commissaris over de raadsvoorzitter, maar ook in het dorp. Ik denk dat ook belangrijk is dat die nieuw burgemeester natuurlijk voor zijn raad staat, het debat de-escaleert. Dus als je een debat voert met elkaar en je bent in gesprek, dan bevordert dat natuurlijk een oplossing. Ik denk dat de burgemeester het gesprek naar de raad kan brengen vanuit het dorp. Ik denk dat hij daar een nuttige functie kan hebben.

De **voorzitter**: Dank u wel, de heer De Vos.

De heer **Van de Groep**: Volgens mij heb ik dan de vragen gehad.

De **voorzitter**: Ik had de vraag van de heer Oosters gehoord van, kan per lid van de vertrouwenscommissie, per fractie, wellicht nog in één woord iets toegevoegd worden aan het profiel of de identiteit van deze gemeente?

De heer **Van de Groep**: Ik heb daar wel, tenminste, we hebben het er in onze fractie zelf over, maar ik weet niet of iedereen daarvoor klaar is.

De **voorzitter**: We gaan even een rondje maken. Meneer De Vos, mag ik u het woord geven?

De heer **De Vos**: Dat kan. Ik heb een klein stukje voorbereid vanuit de fractie. Ik kwam niet op een woord helaas. Sorry. U denkt na het lezen van deze profielschets waarschijnlijk dat we een soort superman of -vrouw zoeken voor Bunschoten. Ga er maar eens aanstaan als kandidaat. Het is een hele opsomming. Je zal er maar aan moeten voldoen. Ik heb het kort

samengevat met mijn fractie wat voor ons de kern is. De ChristenUnie-fractie wil voor Bunschoten, Spakenburg en Dijk in Zevenhuizen een burgemeester die benaderbaar is voor inwoners en verbinding legt tussen wat reilt en zeilt in het dorp. Wij zijn een sociaal dorp waar men naar elkaar omziet. Dat vraagt ook een burgemeester die zichtbaar is, die ook zonder ambtsketen aanspreekbaar is en zo verbinding legt tussen de samenleving en het ambt van burgemeester. De burgemeester is ook de spil in de regio. Zoals wij veel voor de regio te bieden hebben, hebben wij de regio ook nodig. We werken samen met andere gemeentes op diverse expertises. Hiervoor hoeven we niet allemaal het wiel zelf uit te vinden. Met de regio hebben we ook onze zelfstandigheid in beeld. Door samen te werken, kunnen we taken die we hebben aan en blijven we zelfstandig en houden we verbinding. Al met al zoeken we dus iemand die de samenleving wil dienen, iemand die wil leren, zowel ons als wat het ambt meebrengt in onze gemeente. De komende kandidaten willen wij op dit punt graag een les van Jezus meegeven: wie belangrijk wil zijn, moet zichzelf op de laatste plaats zetten en anderen dienen. Dank u wel.

De **voorzitter**: Dank u wel, de heer De Vos. Meneer De Graaf.

De heer **De Graaf**: Dank u voorzitter. Ik heb helaas ook meer dan één woord. Na als CAP, Christelijke Arbeiderspartij, zijn we tevreden over de profielschets die gepresenteerd is en, dat moet ook gezegd worden, prijzen wij de eensgezindheid van de betrokken leden van de commissie die de profielschets hebben opgesteld. Met name wat gemeld wordt in de schets over betrokkenheid, toch één woord, die we zoeken, is in onze ogen belangrijk. Gesprekken op straat, met de verschillende besturen van verenigingen en instanties in ons dorp in gesprek. Wat ons als CAP betreft, staat de komende burgemeester midden in de gemeenschap. Dan is de brug naar het hoofdonderwerp voor de nieuwe burgemeester betreft orde en veiligheid in ons dorp snel gemaakt. De vele voetbalwedstrijden in onze gemeente die naast de vele mooie dingen ook risico's met zich mee kan brengen. Ook het uitgesproken christelijk aspect vinden wij belangrijk. Daarom is het mooi dat dit meerdere keren genoemd wordt in de profielschets. Als CAP willen we de vertrouwenscommissie en uiteraard ook de commissaris van de Koning en andere betrokkenen heel veel succes en wijsheid wensen voor de komende selectieprocedure. Dat was het, voorzitter.

De **voorzitter**: Dank u wel, de heer De Graaf. Mevrouw De Graaf.

Mevrouw **De Graaf**: Dank u wel. Voor ons is het belangrijk uit de profielschets dat we echt de beste burgemeester en dus de meest passende voor Bunschoten zoeken. Dat betekent dat je moet passen bij onze gemeente en cultuur. Het wordt wat ons betreft duidelijk uit het type burgemeester waar de meeste inwoners op uitkomen in de enquête, de trouwe beschermer. Een burgemeester die onze mooie tradities en cultuur, waar we zo trots op zijn, beschermt en de eigenheid van onze gemeente een warm hart toedraagt. Dat is voor ons het belangrijkste.

De **voorzitter**: Dank u wel, mevrouw De Graaf. De heer Heinen.

De heer **Heinen**: Voorzitter, dank u wel. De profielschets, al het nodige al genoemd. Ik mocht één woord er uithalen. Ik zal mijn best doen. Dus geen drie punten dit keer. In de profielschets wordt naast ... (44:11) spelen ook het christelijk geloof genoemd en dat dit geloof door velen in onze mooie gemeente wordt beleefd. Een zeer belangrijk onderdeel van wie wij zijn. In die lijn verwachten wij ook dat de nieuwe burgemeester inhoud kan geven aan de christelijke waarden en normen, gegrond op Gods woord, in beleid en bestuur en dat er vanuit de christelijke traditie verder gebouwd mag worden aan de toekomst van onze mooie en unieke gemeente. Dit in de wetenschap dat wij als gemeente veel te bieden, maar ook veel te verliezen hebben. Dank u wel.

De **voorzitter**: Dank u wel. Meneer Van de Groep, het laatste woord namens de vertrouwenscommissie.

De heer **Van de Groep**: Het laatste woord. Vanuit onze fractie is voornamelijk veel gewezen op het feit dat de kandidaten zich realiseren dat alle partijen hier in de gemeenteraad in het politieke midden of rechts daarvan zitten, en dat ze zich realiseren dat

ze in die context ook moeten kunnen functioneren en het vertrouwen van de raad ook krijgen. Dat wilden we nog meegeven.

De **voorzitter**: Dat waren de woorden van de fractievoorzitter van de CDA, neem ik aan. Dank u wel.

d. Reactie commissaris

De **voorzitter**: De heer Oosters, geeft dat u aanleiding om nog wat toe te lichten en te vragen?

De heer **Oosters**: Kort. Mag het vanaf ...

De **voorzitter**: Kort. Het kan wel vanaf de tafel.

De heer **Oosters**: Dank aan meneer Van de Groep, maar ook dank aan alle fractievoorzitters dat ze, in één woord was ook iets te veel gevraagd inderdaad voor politici, maar toch in een beperkt aantal woorden wat mij betreft twee dingen tot uitdrukking gebracht hebben. Een grote eensgezindheid, dus dat vind ik mooi, in de zoektocht naar de nieuwe burgemeester als het gaat om wat belangrijk is voor u en voor Bunschoten. En daarmee ook het uitspreken van het vertrouwen in de profielschets zoals die is voorbereid door de vertrouwenscommissie. Dat schept wat mij betreft een hele goede basis. Ik dank de heer Van de Groep ook wel hartelijk voor zijn duidelijke antwoorden op de vragen die ik gesteld heb. Een enkele vraag was misschien niet helemaal verwacht, maar de antwoorden zijn voor mij wel bevredigend, omdat ik daar zelf wat aan heb in mijn gesprekken met kandidaten. Ik hoop ook dat de mensen die deze raadsvergadering volgen daar veel aan hebben. In het bijzonder noem ik nog even rond de openbare orde en veiligheid. Dat hebt u terecht wat breder getrokken. Fractievoorzitter van de CAP gaf dat ook nog even wat extra accent, dat het echt belangrijk is. Maar u noemt ook een aantal onderwerpen bij die de aandacht van de burgemeester vanaf het eerste moment vragen, waarbij ook het vraagstuk van ondermijning nog even aan de orde kwam, wat gewoon ook belangrijk is dat u als raad dat als verantwoordelijkheid bij de nieuwe burgemeester ziet.

Ten aanzien van de portefeuilles, helemaal helder. Ik vond het ook wel mooi die kwetsbaarheid, meneer Van de Groep. U zei, we zijn een beetje stoer daarin, maar af en toe moeten we ook geholpen willen worden. Dat vind ik wel mooi, want dat is volgens mij ook voor mensen die willen solliciteren in zekere zin een uitnodiging in ieder geval om te kijken of zij de persoonlijkheid hebben om, gegeven die stoerheid, ook wel het gesprek op een open manier in te gaan, soms zonder ambtsketen, dat vond ik ook mooi dat dat gezegd werd, om wel van mens tot mens te kunnen kijken of je ook vanuit je functie als burgemeester mensen kan helpen die daadwerkelijk problemen hebben. Dat vind ik mooi. Dat vind ik een goede manier om daarmee om te gaan.

Datzelfde geldt voor het begrip omarmen. Dat had ik me niet zo gerealiseerd, maar daar heb je op zijn minst twee mensen voor nodig. Dat is ook zo. Ik begrijp ook dat het begrip vreemdeling allerminst betekent dat je wordt buitengesloten. Maar je komt niet van hier, en dat blijft zo. Maar dat juist die omarming en die nadere kennismaking met de gemeenschap, dat daarin ook wel weer de kracht van deze gemeente zit, omdat mensen hier ook welkom zijn en nu ook terecht trots bent op de bijzondere karakteristieken van deze gemeente. Dat element van die omarming benadruk ik nog maar even dat een nieuwe burgemeester zich geen vreemde zal voelen hier, maar echt onderdeel zal zijn van de samenleving en vanzelfsprekend, maar dan zou het ook geen goede keuze zijn, een burgemeester is die ook heel snel zich verwant voelt met die gemeenschap, dus daar ook open en goed zijn of haar best voor doet. Dat vind ik vind ik mooi.

Misschien even nog rond integriteit. Dat vind ik ook mooi. Eigenlijk zegt meneer Van de Groep namens u, het is vooral belangrijk dat een burgemeester in die gezagvolle positie die een burgemeester ook heeft duidelijk daarin is, dus niet gaat schipperen op het moment dat er aarzeling is, maar gewoon duidelijk in is en daarmee ook het oordeel over wat wel of wat niet kan in vertrouwde handen is. Dat wilt u met die duidelijkheid uitstralen en dat vind

ik eigenlijk wel mooi, want dat geeft ook iets van de karakteristiek van een nieuwe burgemeester weer. Een burgemeester die misschien maar blijft wikken en wegen bij dit soort vraagstukken, is wat minder op zijn plek in Bunschoten dan een burgemeester die gewoon duidelijk is en daarmee ook uitstraalt wat wel en wat niet kan. Dat vind ik belangrijk.

Mag ik afsluiten, voorzitter, dat is ook een prachtige zin uit profielschets, het verleden heeft ons gemaakt tot misschien wel de meest karakteristieke gemeente van Midden-Nederland. U moet natuurlijk nooit aan een commissaris vragen, wie is de liefste van de 26 voor u? Daar ga ik ook niet op antwoorden. Maar ik wil wel daarop reageren dat dat zeker zo is, maar dat het ook wel mooi is dat het niet alleen om het verleden gaat, maar ook over het heden en in de toekomst en dat die karakteristieke gemeente ook die karakteristieke gemeente blijft. Dat is ook het verlangen wat daar uitspreekt. U baseert op een rijk verleden. Ik denk dat er ook alle kans aanwezig is om die karakteristieke trekken van deze mooie gemeente ook in de toekomst te behouden en op onderdelen nog meer te versterken. Dat vind ik ook wel mooi. Dat spreekt ook uit deze profielschets. Eigenlijk wordt de nieuwe burgemeester uitgenodigd om daar samen met u mee aan de slag te gaan. Het is niet alleen het verleden, maar vooral ook het heden en de toekomst wat geldt. Dank u wel, voorzitter.

De **voorzitter**: Dank u wel, meneer Oosters.

e. Stemming

De **voorzitter**: Aangezien dit stuk uitgebreid is voorbesproken door de vertrouwenscommissie met inbreng van alle fracties, neem ik aan dat dit met hamerslag kan worden vastgesteld.

f. Overhandiging profielschets door voorzitter vertrouwenscommissie aan de commissaris

De **voorzitter**: Dan hebben wij hiermee onze profielschets afgerond. Dan is het tijd voor een klein fotomomentje waarin we officieel het document overhandigen. Dan wil ik de vertrouwenscommissie even naar voren vragen, en uiteraard de commissaris, en dan ga ik zelf even uit beeld.

De heer **Van de Groep**: Ik heb een microfoon gekregen alsof ik een enorme toespraak ga houden, maar dat ga ik niet. Dit is hem, Wij zoeken de beste burgemeester voor Bunschoten, de profielschets die net is vastgesteld. Ik overhandig hem aan u, de heer Oosters, en wens u heel veel succes met de komende weken, als we gaan werven. Alstublieft.

De heer **Oosters**: Dank u wel. Dat is mooi.

4. RV 1213511 Benoeming vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Rest ons nog een belangrijk besluit. Tot nu toe spraken wij over de vertrouwenscommissie in oprichting. Wij moeten nog officieel als raad de commissie ook benoemen in deze raadsvergadering. Ik neem aan, ik doe even een rondje, dat dat ook met hamerslag kan, omdat u allen een eigen kandidaat naar voren heeft geschoven. Dan feliciteren wij de leden van de vertrouwenscommissies. Het is nu echt. Veel succes met de werkzaamheden.

5. RV 1213520 Vaststelling verordening op de vertrouwenscommissie

De **voorzitter**: Dan hebben wij nog een laatste besluit te nemen. Dat is de vaststelling van de Verordening op de vertrouwenscommissie. Mijn vraag aan u is of deze conform vastgesteld kan worden.

6. Sluiting

De **voorzitter**: Dan zijn we bijna aan het einde gekomen van deze bijzondere raadsvergadering. Het is nu echt. Toen de burgemeester het aangaf tijdens de nieuwjaarsreceptie, drongen de woorden wel tot ons door, maar moesten we nog wel even wennen aan het idee. Burgemeester Van de Groep is natuurlijk onlosmakelijk verbonden geweest aan deze gemeente. Dat zal ook voor ons even wennen worden. Dat is, ik neem aan, ook voor burgemeester Van de Groep. We gaan, als het zover is, nog uitgebreid afscheid van hem nemen. Ik wens de vertrouwenscommissie, de commissaris en de chef kabinet heel veel succes met het behalen van onze planning. We hebben voldoende tijd, maar we kunnen niet achteroverleunen. Er moet veel werk verzet worden de komende maanden voor dit belangrijk moment waarop wij als raad straks een nieuwe burgemeester gaan kiezen. Ik wens u daar erg veel succes bij. Dan ga ik zo de vergadering sluiten. Na het vallen van de hamer wil ik mevrouw Van der Goot verzoeken om het dankgebed uitspreken.

De **voorzitter** dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 20.25 uur.