



De beste burgemeester voor gemeente De Bilt

BILTSE BURGEMEESTER VOOR ALLE KERNEN

Wie ben jij?

Onze burgemeester is zichtbaar en je bent het boegbeeld van onze gemeente. In een samenleving die in toenemende mate verdeeld raakt, wordt steeds meer van de burgemeester gevraagd.

Je bent een verbindend, toegankelijk leider en toont bij gevoelige onderwerpen begrip voor de emoties.

Je combineert een eerlijke, open houding, nieuwsgierigheid, inlevingsvermogen, betrokkenheid en benaderbaarheid met rolbewustzijn, daadkracht, natuurlijk gezag en duidelijkheid.

Je hebt een centrale rol in het bevorderen van een open en transparante gemeentelijke overheid en het samenspel tussen samenleving, raad, college en de ambtelijke organisatie. Daarbij sta je boven de partijen en heb je oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden. Het dualisme is bij jou verinnerlijkt en je handelt ernaar.

Richting raad en college ben je een charismatisch voorzitter die met humor en relativeringsvermogen het inhoudelijke debat en de besluitvorming bevordert.

Je bent een bruggenbouwer die zoekt naar de verbinding, waarbij je onze ambities tot een gezamenlijk gedragen succes maakt. Daarnaast beschik je over analytische en strategische denkracht met een duidelijke focus op het (langetermijn-)belang van onze gemeente.

In de bestuurlijke contacten in de regio stel je je diplomatiek en verbindend op, met oog op resultaat. Je weet het belang van gemeente De Bilt ook regionaal, provinciaal en (inter-)nationaal goed te vertalen.

Je beschikt over zelfreflectie, staat open voor kritiek, organiseert feedback op je persoonlijk handelen en past je gedrag hierop aan.

Wie zijn wij?

Identiteit van De Bilt

Geografisch

De gemeente De Bilt is een middelgrote gemeente met ongeveer 43.500 inwoners in de driehoek Utrecht-Amersfoort-Hilversum. De gemeente bestaat uit zes kernen: Westbroek, Hollandsche Rading, Groenekan, Maartensdijk, De Bilt en Bilthoven. Elk van de kernen heeft zijn eigen identiteit. De gemeente is ongeveer 6.700 hectare groot. Door de groene ligging in een stedelijke regio is het binnen de gemeente van belang om een goede balans te vinden tussen wonen, werken en recreëren. De Bilt is aangesloten bij de Utrechtse Heuvelrug en het Natuurnetwerk Nederland (NNN).

Sociaal

Binnen De Bilt is er sprake van verschillen in de sociale achtergrond. De gemeente kent wijken met een lagere sociaal-economische status, tegelijkertijd staat gemeente De Bilt op plek 10 in de lijst van gemeenten met de meeste miljonairs in Nederland. Deze verschillen brengen uitdagingen met zich mee op diverse gebieden.

Economisch

De Bilt kent een verscheidenheid aan bedrijven. Naast relatief veel lokale ondernemers, zzp'ers en agrariërs, zijn er ook grote (inter-)nationale bedrijven gevestigd. Een deel hiervan bevindt zich in de life science-as, zoals het KNMI, Sweco, het Helen Dowling Instituut, het Alexander Monro Ziekenhuis en Bilthoven Biologicals. Op dit moment is het RIVM nog gevestigd in De Bilt.



Regionale samenwerking

Wij werken samen in diverse regionale verbanden zoals op het gebied van veiligheid, recreatie, gemeentelijke belasting, archief, omgevingsdienst en het sociaal domein.

Daarnaast maken wij deel uit van de U10, die inmiddels bestaat uit zestien gemeenten. Bij de regionale verbanden is het van belang dat de toegevoegde waarde van deze samenwerking continu wordt bewaakt.

Bestuur en organisatie

Bestuurscultuur

De gemeente De Bilt kent een bestuur dat vele kanten laat zien, van een informeel en pragmatisch karakter tot een cultuur die zeer formeel en proceduregericht is.

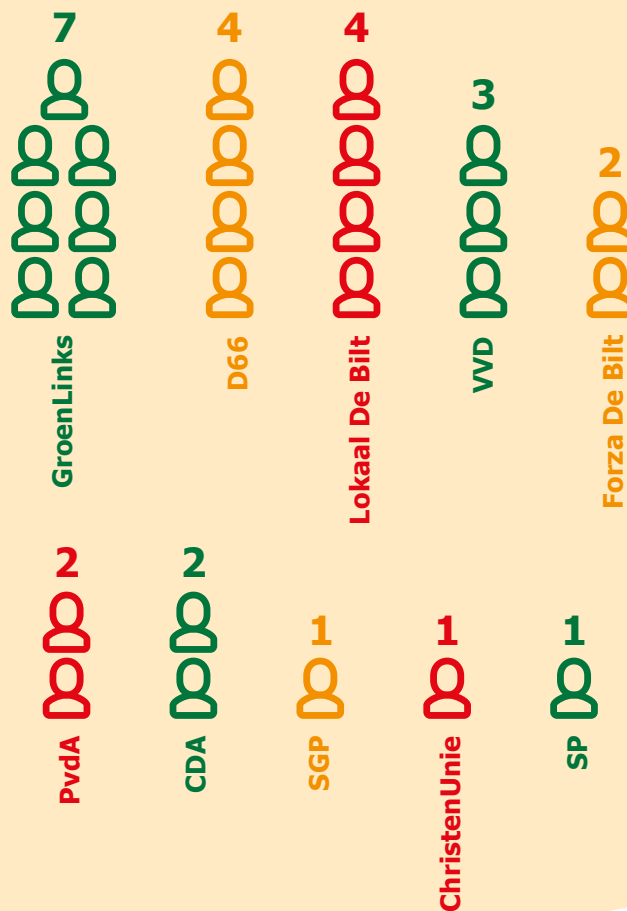
Onderling is er niet altijd sprake van wederzijds vertrouwen tussen raad, college, griffie en organisatie. De politieke samenwerking is vooral gericht op tegenstellingen en meningsverschillen, en minder op het bereiken van compromis.

Conflicten kunnen persoonlijk zijn, daarom moet opgepast worden dat deze niet escaleren. Een gemeente als De Bilt besturen, vergt dus een evenwichtige en consequente aanpak waarbij luisteren en respect belangrijke waarden zijn.



Gemeenteraad, coalitie en college

Onze gemeenteraad bestaat uit **27 raadsleden** en telt **10 fracties**. De zetels zijn als volgt verdeeld:



Het college bestaat in de huidige bestuursperiode naast de burgemeester uit **vier wethouders**.

Voor de huidige bestuursperiode is het coalitie-akkoord 'Ruimte voor morgen – Naar een eerlijke, groene toekomst' opgesteld. Hierin staan de ambities van de coalitie van GroenLinks, D66, Lokaal De Bilt, PvdA en SP aangevuld met toevoegingen die andere partijen uit de gemeenteraad hebben aangedragen.



De ambtelijke organisatie

De ambtelijke organisatie bestaat uit ongeveer 220 fte en ongeveer 250 medewerkers, verdeeld over meerdere teams. Binnen De Bilt werken we voornamelijk met zelforganiserende teams.

Daarnaast beschikt de gemeente over een eigen gemeentewerf waar ook de milieustraat gevestigd is. De afgelopen jaren zijn er stappen gezet om meer opgavegestuurd en gebiedsgericht te werken.

Daarnaast bouwen we verder aan een organisatie die flexibel is en slagkracht heeft. De gemeenteraad heeft hiervoor in 2023 extra geld beschikbaar gesteld. De ambtelijke organisatie kenmerkt zich door een open en laagdrempelige werksfeer.

‘Eigenwijs, liefdevol, verbindend en inclusief samenwerken met ondernemers, verenigingen, inwoners, politiek en de gemeentelijke organisatie.’



Wat zijn onze maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities?

1. Het koesteren van de verscheidenheid van de kernen en inwoners.
2. Er is een overspannen woningmarkt, met name een gebrek aan betaalbare woningen.
3. Onze begroting staat onder druk door taken die gedecentraliseerd zijn, bijvoorbeeld op het sociaal domein en in het bijzonder jeugdzorg.
4. Onze inwoners hechten aan het behoud van de voorzieningen in hun kernen en wijken, die van belang zijn voor de leefbaarheid.
5. De ruimte is schaars, dit vraagt ons keuzes te maken ten aanzien van ruimtegebruik.
6. Er zijn tegenstrijdige belangen op het gebied van natuur, landbouw en woningbouw.
7. De balans tussen plaatselijk en regionaal belang vraagt een voortdurende afweging, bijvoorbeeld in onze samenwerkingsverbanden.
8. In onze gemeente speelt het vraagstuk van de energietransitie.
9. De nabijheid van de stad Utrecht zorgt voor stadse problemen in een dorpse omgeving.
10. Het sciencepark Bilthoven zal de komende jaren herontwikkeld worden door het vertrek van het RIVM.
11. Het borgen van de bereikbaarheid is een uitdaging, onder andere via het OV in de groene kernen.
12. Onze gemeente kent veel mondige inwoners die de gemeente goed weten te vinden. Omdat niet alle inwoners in de gemeente even mondig zijn, bestaat het risico dat niet alle perspectieven van inwoners evenredig aan bod komen in de aanloop naar besluitvorming.
13. Het dalend vertrouwen in de overheid en daarmee het gezag is een zorg die ook in onze gemeente speelt.

‘Maak kennis met alle wijken in de gemeente. Wees betrokken en zichtbaar. Luister goed naar wat er op straat bij de inwoners leeft.’



Wat ga je doen?

Binnen het gemeentehuis

Voorzitter van de raad

Onze burgemeester is een verbindende leider die zorgt voor een open, veilige en respectvolle sfeer waarin elke stem gehoord wordt. Je bevordert een pragmatische aanpak en stimuleert inhoudelijke debatten en constructieve besluitvorming.



Met humor en relativeringsvermogen leid je de raad als een daadkrachtig team, gericht op oplossingen voor de gemeente. Je leidt de vergaderingen effectief en bewaakt de orde, daarbij zorg je ervoor dat je, indien nodig, krachtig ingrijpt. Je waarborgt een goede samenwerking tussen raad en college, gebaseerd op wederzijds respect en vertrouwen.

Je bent toegankelijk en betrokken bij alle raadsleden. Je moedigt nieuwe aanpakken aan en je werkt aan een effectieve raad waarin vrijheid gekoppeld aan verantwoordelijkheid centraal staat.

**‘Werk aan vertrouwen
in de gemeente en
de lokale politiek.’**

Voorzitter van het college

Als voorzitter van het college brengt onze burgemeester structuur, overzicht en rust in de vergadering. Je bevordert het collegiaal bestuur. Je biedt ruimte voor het debat, bewaakt de kwaliteit en leidt de discussies zorgvuldig en op tijd naar besluitvorming.

Binnen het college ben je een charismatisch voorzitter met natuurlijk gezag. Je hebt oog voor de onderlinge en persoonlijke verhoudingen, bevordert daarmee de sfeer en houdt ook wanneer nodig het college en zijn leden afzonderlijk een spiegel voor. Je draagt op die manier zorg voor het goed functioneren van het college als een team.

In dossiers met grote impact voor de samenleving zet je een stap naar voren om daarmee de rust en ruimte te creëren voor een respectvolle discussie waarin het algemeen belang voorop staat en gediend wordt.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en organisatie

Je bent rolbewust en schakelt soepel tussen jouw verschillende rollen. Onze burgemeester draagt actief bij aan het rolbewustzijn, de rolvastheid en het onderling vertrouwen van raad, college, griffie en organisatie vanuit deskundigheid en natuurlijk gezag.

Je bevordert de verbinding en constructieve samenwerking tussen hen. Samen met de griffier en gemeentesecretaris draag je bij aan het goed functioneren van de driehoek.

Onze burgemeester is een sparringpartner en coach van de raad, het college en de leden van de driehoek. Bij frictie weet je proactief te benoemen wat er aan de hand is en dat aan te pakken. Je toont betrokkenheid bij de ambtelijke organisatie. De raad wil sturend en extern gericht zijn en vooraf goed in positie worden gebracht; je draagt hier actief aan bij.

‘Zorg dat onze gemeente een eigen identiteit heeft met een sterk cultureel en sportief verenigingsleven voor de bewoners.’

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Als hoeder van een eerlijk en transparant bestuur handhaaf je strikt de wettelijke normen en integriteitsregels. Ethische kwesties pakt onze burgemeester zorgvuldig aan. Belangenverstrengeling voorkom je en de schijn ervan maak je bespreekbaar. Je weet feiten van geruchten te onderscheiden.

Toegankelijk en benaderbaar vervul je een voorbeeldfunctie voor inwoners, bestuurders en ambtenaren.

Met kracht en overtuiging zorg je voor een cultuur van integriteit, waarin vrijheid gekoppeld aan verantwoordelijkheid en vertrouwen centraal staan. Door dit voorbeeldgedrag creëer je een veilige en betrouwbare omgeving waarin iedereen, van raadsleden tot ambtenaren, haar rol met vertrouwen kan vervullen.





Buiten het gemeentehuis **Boegbeeld binnen de gemeente**

Je bent de burgemeester voor iedereen in Westbroek, Hollandsche Rading, Groenekan, Maartensdijk, De Bilt en Bilthoven. Je bent in staat al die verschillende mensen te bereiken en te verbinden.

Onze burgemeester is zichtbaar, aanspreekbaar en luistert naar verhalen, ervaringen en ideeën van onze inwoners. Je neemt de tijd voor mensen met vragen en zorgen. Je staat open voor alle geluiden in de verschillende dorpen, die je met regelmaat bezoekt. Je vindt het belangrijk dat inwoners meedenken en meedoen als het gaat om besluiten die hen raken.

Je bent helder en toegankelijk in je manier van communiceren en denkt in kansen en mogelijkheden. Je bent proactief en daadkrachtig als er iets moet gebeuren. Je kunt goed uitleggen wanneer iets niet kan of anders loopt.

Portefeuillehouder wettelijke taken: **Openbare orde en veiligheid**

Als onze burgemeester ben jij degene die de veiligheid van onze inwoners bewaakt. Jij bent het eerste aanspreekpunt bij noodsituaties en je zorgt voor een goede samenwerking met de politie, brandweer en andere hulpdiensten.

Je hebt een scherp oog voor specifieke uitdagingen in onze gemeente, zoals ondermijning, (jeugd-)criminaliteit, publieke gezondheid en cyberveiligheid.

Als daadkrachtige persoon handel je als onze burgemeester snel en adequaat, ook in complexe situaties. Daarnaast ben je een uitstekende communicator en weet je mensen te verbinden. Met kennis en ervaring zorg jij ervoor dat onze gemeente veilig en leefbaar blijft.

Buiten de gemeentegrenzen **Boegbeeld buiten de gemeente**

Je bent een enthousiaste ambassadeur en belangenbehartiger van onze gemeente. Als goed netwerker en sterk in lobbyen, zet je samen met de wethouders onze gemeente actief en duidelijk op de kaart.

Je bestendigt onze positie als effectieve gesprekspartner en onderhandelaar in de regio, provincie en (inter-)nationaal. Onze burgemeester weet strategisch, diplomatiek en bestuurlijk sensitief op te treden.

Daarnaast benut je bestaande en nieuwe netwerken voor kansen voor onze gemeente. Je positioneert onze gemeente strategisch in onder meer de M50 voor het behalen van lange termijn doelen en resultaten.

Wat breng je mee?

De vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, zijn ook van toepassing op de burgemeester van De Bilt: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Onze burgemeester kent de wereld van het openbaar bestuur. Je ondernemende instelling stelt je in staat om kansen te benutten en samenwerkingen te creëren. Aantoonbaar relevante bestuurs- en/of managementervaring in een publieke of private omgeving is een must.

Ervaring binnen het openbaar bestuur is een pré. Je hebt een relevant netwerk of kunt dit snel ontwikkelen. Je weet dit effectief in te zetten voor de belangen van de gemeente. Je bent aantoonbaar maatschappelijk betrokken, dit blijkt bijvoorbeeld uit actieve ervaring met vrijwilligerswerk.



Wat spreken we af?

Wonen en leven

Je vestigt je zo snel mogelijk in onze gemeente, als je daar niet al woont. In onze gemeente is geen ambtswoning beschikbaar. Je verbindt je als bestuurder en als inwoner aan onze gemeente en wortelt je in onze lokale samenleving. Het ambt van burgemeester is meer dan een baan. Burgemeester van gemeente De Bilt ben je altijd en overal.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten

Onze burgemeester mag uiteraard nevenfuncties hebben, maar deze mogen de uitoefening van het ambt niet in de weg staan. Nevenfuncties zijn waardevol als ze voor onze gemeente een meerwaarde hebben, maar niet (te zeer) ten koste gaan van een evenwichtige tijdsbesteding aan De Bilt. Ze zijn uiteraard nooit onverenigbaar met het ambt of de belangen van De Bilt. Nevenfuncties zijn openbaar en worden altijd voorgelegd aan het Presidium.

Hoe gaan we verder?

Als jij je herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij je van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat je daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.



Wie hebben we betrokken bij het opstellen van de profielschets?

De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is opgenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie tref je hieronder aan.



‘Luister actief naar je gemeenschap, wees zichtbaar, transparant en integer en geniet vooral ook van dit boeiende en uitdagende werk!’



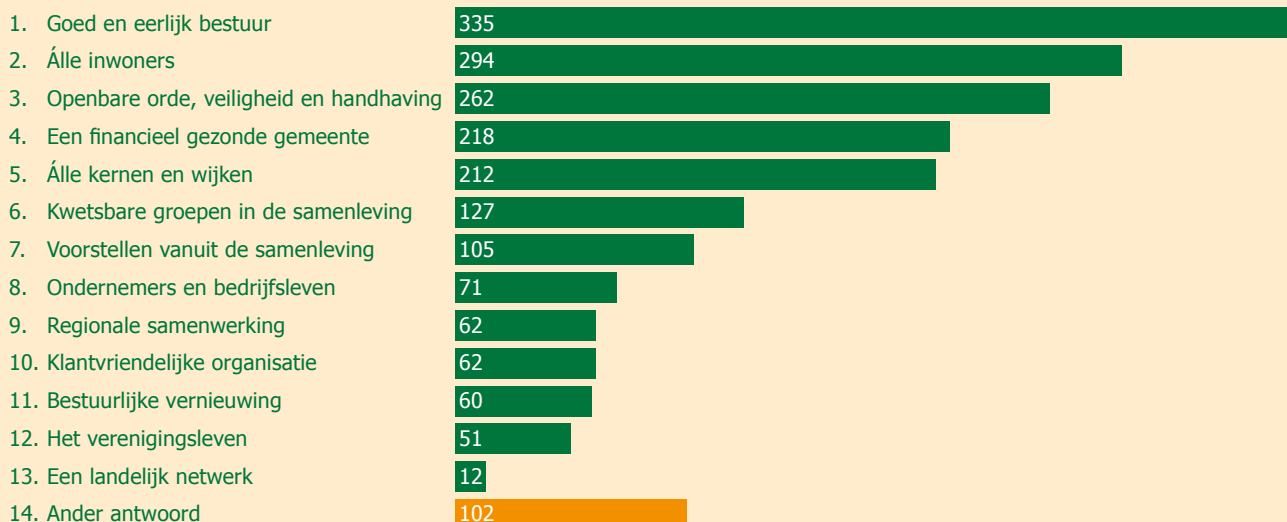
BIJLAGE

Resultaten vragenlijst gemeente De Bilt

In totaal hebben 676 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de vragenlijst blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op:

Aantal keer genoemd:



De belangrijkste eigenschappen/competenties van onze burgemeester die genoemd werden, zijn:

Aantal keer genoemd:

