

Vergaderagenda ambtelijk kernteam wolf en betrokken bestuurders

Proces vergadering

Hanteren BOB-discipline:

- **Beeldvorming:** *Wat is er feitelijk aan de hand?*
- **Oordeelsvorming:** *Knelpunten/dilemma's? Opties en consequenties? Mogelijke scenario's?*
- **Besluitvorming:** *Wat is het besluit? Wat zijn de randvoorwaarden? Welke acties komen daaruit voort?*

Agenda

- 1) Opening
- 2) Samenstelling ambtelijk kernteam wolf
 - Vervanging;
 - Organiseren keten wolvendossier.
- 3) Werkafspraken
- 4) Acties (vorig overleg) en besluiten
- 5) (Update) **Beeldvorming** door deskundigen en ambtelijk kernteam wolf (belangrijke aanvullingen en duiding een éénduidig advies door deskundige/experts)
 - Crisisinformatiemanager wolf en duiding door deskundigen
 - Aanvulling door (strategisch) adviseurs en (crisis)communicatie
 - Samenvatten beeld door (technisch) voorzitter
- 6) **Oordeelsvorming** door ambtelijk kernteam en met bestuurders
 - Duiding aan hand van kernbeeld/kernwoorden en vanuit communicatie
 - Voorwaarts denken vanuit kernbeeld en scenario's
 - Voor doelen, uitgangspunten en sporen zie bijlage bij deze agenda
 - Strategische thema's, dilemma's en aandachtspunten (sleutelbesluiten):
 1. Terugkoppeling bestuurlijke afstemming burgemeester gemeente Woudenberg over concretiseren gebied met dringend advies provincie: 'vermijd het gebied';
 2. Terugkoppeling bestuurlijke afstemming over gezamenlijke brief met provincies Gelderland en Drenthe aan staatssecretaris LNNV;
 3. Stand van zaken vergunningverlening;
 4. Resultaten DNA-onderzoek;
 5. Beweging wolvenpaar met welpen richting Defensierrein Leusderheide;
 6. Vervolg juridisch advies claims/aansprakelijkstellingen;
 7. Advies concretiseren gebied met advies provincie: 'vermijd het gebied' (bijlagen twee kaartjes);
- 7) **Besluitvorming**
- 8) Communicatiestrategie (hoe treden we naar buiten)
- 9) Afsluiting en tijdstip volgend overleg

Bijlage bij agenda

- Doelen crisismanagement:
 1. Het beschermen van mens, dier en wolf.
 2. Het wegnemen en tegengaan van (maatschappelijke) onrust in nauwe samenwerking met betrokken gemeente en TBO.
 3. Het zo spoedig terugkeren naar een normale situatie.
- Uitgangspunten crisismanagement:
 1. We werken zoveel mogelijk informatie gestuurd.
 2. Informatie tussen stakeholders wordt maximaal gedeeld.
 3. We willen contactmomenten tussen wolf-mens en wolf-dier zoveel als mogelijk voorkomen.
 4. We communiceren over proces, feiten en wat we (nog) niet weten of niet duidelijk is (komen we later op terug).
- Sporen:
 1. Crisismanagement: afsluiting gebied van 400 hectare op basis van ecologisch advies deskundigen/experts van BIJ12/Wolvenmeldpunt. Noodbevel van burgemeester van Leusden aan Landgoed Den Treek-Henschoten tot 15 augustus.
 2. Vergunningverlening: juridisch perspectief wolvenpaar (inclusief bevel tot afschot) en samenwerking TBO Landgoed Den Treek-Henschoten.
 3. Bezwaar, beroep en aansprakelijkheidsstelling.
 4. Afstemming met het Rijk: brief aan staatssecretaris LNNV de heer Rummenie en gesprek vrijdag 19 juli in de ochtend met burgemeester van Leusden.
Gezamenlijke brief (met provincies Gelderland en Drenthe) aan staatssecretaris.