



MEMO

ONDERWERP Project start-up
DATUM 14-05-2024

Aanleiding

Aanwezig: 5.1.2.e (tijdelijk projectleider), 5.1.2.e Gerritsen (1e inhoudelijk wolf aanspreekpunt), 5.1.2.e (communicatie), 5.1.2.e (junior, o.a. wolfwerende rasters), 5.1.2.e (jurist), 5.1.2.e (adviesrol, VVN), 5.1.2.e 5.1.2.e (cluster coördinator), 5.1.2.e (SIM), 5.1.2.e (VTH), 5.1.2.e van Oostrum (vergunningen), 5.1.2.e (bestuurlijke zaken,), 5.1.2.e (vergunningverlening), 5.1.2.e (communicatie)

Op basis van de indeling belangrijk en urgent hebben we vandaag de werkzaamheden benoemd en daaraan de mensen gekoppeld. Omdat zaken zich snel opvolgen en de bestuurlijke druk hoog ligt, hebben we allereerst vier zaken opgepakt, en informeren we de bestuurders in een BBOT van 28 mei, de voorbereiding zoals is opgenomen in de memo:

1. Negatieve conditionering organiseren van de wolf met afwijkend gedrag
2. Aanstellen wolvenconsulent
3. Afstemmen en informeren gemeenten
4. Bestuurlijk overleg TBO's, UPG, LTO en FBE

1 Negatieve conditionering

Benodigd voor negatieve conditionering is vergunning voor:

1. Klemmen
2. Zenderen
3. Paintball
4. Verdoven

De vergunning wordt vanuit maatschappelijk belang aangevraagd door de provincie (NEL) bij VTH. De experts hebben een validatie check aangegeven dat de wolf afwijkend gedrag vertoont en dat deze negatief geconditioneerd moet worden. Om het effect van negatieve conditionering te monitoren en te vergemakkelijken is het nodig om de wolf te zenderen, waarvoor deze gevangen dient te worden. De twee mogelijkheden daarvoor, verdoven en klem, worden beiden aangevraagd. Verdoven heeft de voorkeur, maar is vorig jaar niet gelukt. Daarom nu de aanvullende vraag van de klem. Omdat voor de aanvrager snelheid van inwerkintreding van groot belang is, dient onderbouwd te worden dat er geen onherroepelijke gevolgen zijn aan het besluit. Als dat wordt gevolgd door vergunningverlening kan de vergunning bij publicatie gebruikt worden, anders is er onder de Omgevingswet een termijn van 4 weken voor inwerkingtreding vastgelegd. Er is een groot risico op een voorlopige voorziening of beroep, dus vanuit de aanvrager extra rekening houden met degelijke onderbouwing. 5.1.2.e van Oostrum doet de vergunningaanvraag.

Aandachtspunten:

- Streven is om op 27 mei een aanvraag gereed te hebben vanuit NEL

Commented [LK1]: Ik dacht VVN. Check bij 5.1.2.e

- Het is een bestuurlijk sensitief onderwerp en er is kans op beroep; het besluit dient via GS genomen te worden. Eventueel middels een schriftelijke ronde
- Kijken of de aanvraag breder inzetbaar gemaakt kan worden, dus niet alleen voor dit geval. Dus bijvoorbeeld voor dit gebied, het gehele grondgebied van provincie, of met instemming van andere overheden ook daar.
- Snelheid van inzetbaarheid van de vergunning is van belang i.v.m. komende recreatieseizoen en mogelijkheid op verkeerde voorbeeldrol bij een worp
- Animal rights dient dag voor publicatie geïnformeerd te hebben (afpraak uit het verleden)
- Benodigdheden voor de vergunning parallel aan de aanvraag organiseren (klemmen, zenders via de zoogdierenvereniging, verdovingsmiddelen, paintbalgeweer)
- Planning en voortgang wordt gedeeld met bestuurders
- Gebruik van klemmen is een verboden middel, dus goed onderbouwen en gebruiker dient ervaring en expertise te hebben.

Acties vergunning negatieve conditionering

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Startoverleg aanvragen	• 5.1.2.e	• 15/5/24
• Overleg zoogdierenvereniging en 5.1.2.e v Eijnden plannen	• 5.1.2.e	• 15/5
• Inlichten Animal Rights voor het besluit	• 5.1.2.e	• 1 dag voor publicatie
• Opstellen planning voor PO	• 5.1.2.e	• 16/5
• Opvragen benodigdheden en kosten voor materiaal en werkzaamheden bij 5.1.2.e	• 5.1.2.e	• 18/5
• Bepalen onherroepelijkheid besluit	• 5.1.2.e	• Tijdens besluit
• Breidere inzetbaarheid vergunning	• 5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e	• Tijdens aanvraag
• Planning en voortgang PO	• 5.1.2.e	• wekelijks

2 Wolvenconsulent aanstellen

Om vragen vanuit het veld te beantwoorden en om actief een objectieve en genuanceerd beeld neer te zetten, alsmede om goede advisering rondom de inzet van afrastering te faciliteren is de inzet van een wolvenconsulent de komende periode nodig. Inschatting om mee te starten is 1 dag per week voor 2024. Er dient op korte termijn een profiel opgesteld te worden en een uitvraag gedaan te worden. Hierin worden de taken en verantwoordelijkheden opgenomen. Inzet als buitenboordmotor van de provincie op het gebied van woordvoering wordt besproken met de kandidaten. Geschatte kosten voor 2024 bedragen €30.000,- Eind van het jaar evalueren we inzet, kwaliteit en besluiten wat we voor 2025 gaan doen (iemand in dienst nemen, andere taken, etc). Afhankelijk van de snelheden van de interne processen wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke inzet (eind mei)

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Profiel opstellen	• 5.1.2.e	• 20/5
• Opdrachtverstrekking	• 5.1.2.e	• 20/5
• Check Matchpoint	• 5.1.2.e	• 20/5
• Betrekken verschillende provinciale loketten (vraagbaak landbouw, informatiepunt natuur)	• 5.1.2.e	• 21/5

• 5.1.2.e	• 5.1.2.e	• 15/5
• Omgaan met risico belangenverstremgeling	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• Tijdens selectie kandidaten
• Informeren via PO	• 5.1.2.e	• 27/5

3 Afstemming en informeren gemeenten

Naar aanleiding van recente gebeurtenissen is duidelijk geworden dat niet alle gemeenten op de hoogte zijn van o.a. het handelingsperspectief VNG. Omdat het drukke recreatiesizoen voor de deur staat en de kans bestaat dat er straks meerdere roedels met welpen in Utrecht leven, is het van belang dat provincie Utrecht de gemeenten informeert en met hen de taken en verantwoordelijkheden bespreekt en vastlegt.

Provincie Utrecht is vanuit soortenbeleid verantwoordelijk voor de bescherming van de wolf, anderzijds is ze verantwoordelijk voor vergunningverlening en handhaving en heeft zij een rol in het kader van de openbare veiligheid. Gemeenten zijn in het dossier wolf verantwoordelijk voor de openbare veiligheid. Dat betekent informeren van inwoners over de aanwezigheid van een eventuele wolf en hoe te handelen in de gebieden waar deze zich bevindt. Anderzijds hebben ze in geval van grote incidenten de bevoegdheid van een noodbevel. Daarnaast worden gemeenten bijgepraat over nut en noodzaak aanlijnadvies, de externe communicatie wordt besproken en de communicatie-set wordt geïmplementeerd, de wolvenconsulent de subsidiemogelijkheden voor rasterplaatsen, etc.

Om gemeenten te informeren en mee te nemen wordt zowel het ambtelijke als het bestuurlijke spoor ingezet. Voor beide sporen dient duidelijk te zijn, wie waarvan is, en welke verantwoordelijkheden ze hebben. Er is al veel dat provincie Utrecht kan gebruiken zoals het interprovinciale wolvenplan (update is in ontwikkeling). Er is de IPO interventierichtlijn, en het eerder genoemde handelingsperspectief VNG. Op de middellange termijn wordt een provinciaal wolvenplan uitgewerkt, mede op basis van eerdergenoemde stukken.

Opzet en planning van het ambtelijke overleg:

1. Adviserend (en belemend...) over rollen en verantwoordelijkheden
2. Netwerk uitbouwen van wolvenaanspreekpunten
3. Communicatie onderling en extern
 - a. Communicatieset gereed
4. Bespreken honden aanlijnadvies
5. Geplande datum derde week juni
6. Naast gemeenten ook ODRU, RUD (i.v.m. uitbesteding taken aan deze organisaties)

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Lijst namen verzendlijst/uitnodigingenlijst aanleveren bij 5.1.2.e	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 17/5
• Organisatie/agenda en inhoud	• 5.1.2.e 5.1.2.e	• 21/5
• Naam en nummer 5.1.2.e aan 5.1.2.e	• 5.1.2.e	•
• Gereed hebben en eventueel presentatie communicatie-set	• 5.1.2.e	• 15/6
• Opdracht geven aan 5.1.2.e voor inplannen overleg 3 week juni	• 5.1.2.e	• 21/5
• Tijdlijn en huidige stand van zaken	• 5.1.2.e	• 10/6
• Introductie wolvenconsulent	• 5.1.2.e vacature	• 07/06
• Uitleg en toelichting aanlijnadvies door Wolvenconsulent	• 5.1.2.e vacature	• Op dag

Omdat de

gebeurtenissen zich snel opvolgen en het drukke seizoen en mogelijke welpen op komst zijn, adviseert het wolven-team de 5.1.2.e en verantwoordelijke 5.1.2.e de 9 burgemeesters van de gemeenten in het wolvenleefgebied op korte termijn per mail te informeren. De mail beschrijft de stand van zaken, de rollen en verantwoordelijkheden en een informatieschema bij incidenten. In de mail wordt het aanlijnadvis opgenomen, alsmede de tekst van het handelingsperspectief VNG betreffende de wolf. De eerste aanzet wordt volgende week dinsdag besproken in het strategisch PO met 5.1.2.e en mevrouw Sterk.

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Aankondigen en opstellen informerende mail	• 5.1.2.e	• 17/5
• Inhoudelijk en communicatief concept opstellen	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 17/5
• Toon en communicatiestijl checken en aanpassen	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 22/5
• Besluiten afzender mail	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 21/5
• Uitdoen van de mail	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 25/5

4 Bestuurlijk overleg met de TBO's

Op basis van toezeggingen en om partijen actief te informeren organiseert provincie Utrecht een bestuurlijk overleg met de groene TBO's in het leefgebied van de wolf, UPG, LTO, Den Treek, FBE. De provincie heeft de wens om de omgang met de wolf samen met de partners te benaderen.

Mogelijke opzet van het bestuurlijk overleg:

1. Tijdlijn en stand van zaken wolf
2. Hoe gaan we samenwerken
 - a. Mogelijke wolvencie
 - b. Rasters
 - c. Introductie wolvenconsulent
 - d. Welke verwachtingen heeft provincie Utrecht (BOA's en samenwerking TBO's)
 - e. Communicatie
3. Hoe kunnen we elkaar versterken
4. Eenmalig of periodiek overleg
 - a. Bij structureel overleg wellicht een taak voor de FBE
 - b.

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Bespreken agenda en annotatie met gedeputeerde 5.1.2.e	• 5.1.2.e	• 3/6 in PO, aanleveren 29/05
• Opstellen annotatie 80%	• 5.1.2.e	• 26/5
• Aanpassen 80% versie	• 5.1.2.e / 5.1.2.e	• 28/5
• 5.1.2.e en uitnodigen TBO's	• 5.1.2.e secretariaat 5.1.2.e	• Na verzenden brief LTO, uiterlijk 17/5
• Voorbereiden overleg	• 5.1.2.e	• Gedurende komende tijd

5 BBOT 28 mei

Op 28 mei is er een BBOT wolf van een half uur. Aan de orde komen de rollen van de gedeputeerde en de 5.1.2.e Daarnaast wordt GS op vlieghoogte gebracht. Middels een tijdlijn van wolf tot

afgelopen week en een doorkijkje naar de toekomst. Dit zal Mirjam op zich nemen, met de vraag om gezamenlijke verantwoordelijkheid op dit dossier.
Stand van zaken wordt kort besproken en daarna wordt de basis gelegd voor een stevige gezamenlijke basis voor de korte termijn acties, met name het negatief conditioneren en het proces daar te komen.

Concept opzet BBOT:

1. 5.1.2.e aanleiding BBOT
2. Rollen gedeputeerde en 5.1.2.e
3. Tijdlijn en huidige stand van zaken
4. Geplande korte termijn acties
 - a. Negatief conditioneren
5. Gezamenlijke basis voor besluit
6. Rol gemeenten (conflicterende belangen en bijbehorende acties/ toelichting bestuurlijk speelveld)
7. Vraag voor nieuw BBOT vervolg en middellange termijn

• Wat	• Wie	• Wanneer
• Bespreken opzet BBOT met Mirjam Sterk	• 5.1.2.e 5.1.2.e	• 16/5
• Opstellen tijdlijn en stand van zaken	• 5.1.2.e	• 16/5
• Maken opzet BBOT	• 5.1.2.e 5.1.2.e	• 15/5
• Aanpassen concept opzet voor BBOT naar definitief	• 5.1.2.e	• 17/5
• Opdracht geven aan secretariaat voor oefen BBOT	• 5.1.2.e	• 15/5
• Plannen oefen BBOT	• 5.1.2.e	• 16/5
• Oefenen BBOT	• 5.1.2.e en 5.1.2.e	• Week 21
• Aanpassen BBOT	• 5.1.2.e	• Week 21

6 Algemene afspraken/aandachtspunten

Teams-omgeving toegankelijk voor betrokkenen

Er is een hoop werk verzet deze middag en de taken zijn verdeeld. Er zijn veel punten niet besproken, daarom wordt over twee weken een nieuw overleg gepland door 5.1.2.e

Om te zorgen voor een behapbare stroom mail, 5.1.2.e in de cc van relevante zaken.

Afspraak is als je in de aan staat heb je een taak, in de cc is ter info

5.1.2.e bespreekt zijn rol en inzet met 5.1.2.e en 5.1.2.e bespreekt haar inzet met 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bij tegenwerking/slag graag 5.1.2.e informeren

Graag ontvangt 5.1.2.e onderwerpen voor het volgende overleg, ik heb al:

1. Wolvenplan
2. Binnenkomende mail
3. Aansturing wolvenconsulent
4. Interne team communicatie
- 5.