



Organisatie

Incident management

Inleiding

Met de komst van de wolf nemen probleemsituaties met wolven toe. Om bij de betreffende situaties in control te zijn is een incident-team nodig. Daarnaast dient er op reguliere basis gemonitord te worden wat de situatie in Utrecht is qua duiding en classificatie; is het in de media rustig rondom de wolf, zijn er waarnemingen etc.

Organisatie

Voor het hebben van een goed functionerende incidentorganisatie is de volgende opzet gemaakt:

Bestuur

De verantwoordelijke gedeputeerde dient geïnformeerd te zijn over een incident, en indien noodzakelijk geadviseerd rondom te nemen besluiten. Indien noodzakelijk verantwoordelijk voor bestuurlijke afstemming met andere overheden.

5.1.2.e

en bij afwezigheid haar vervanger

Bestuursadviseur

Heeft enerzijds de rol om de bestuurder te adviseren en daarnaast is het de verbindende rol tussen incidentenorganisatie en bestuurder.

5.1.2.e

en bij afwezigheid

5.1.2.e

5.1.2.e

Crisisinformatie manager

Binnen het domein de inhoudelijke en verbindende manager rondom de wolf. In geval van een incident heeft de crisisinformatiemanager de rol van informatievergaring, inschakelen experts en de duiding helder te krijgen

5.1.2.e

en bij afwezigheid de opdrachtgever

5.1.2.e

Crisismanager openbare orde en veiligheid

Vanuit de provinciale crisismanagement is de crisismanager betrokken voor contacten met politie en de duiding in het kader van de open orde en veiligheid

5.1.2.e

Communicatie en woordvoering

Verantwoordelijk voor communicatie aan externe partijen en het maken van de provinciale woordvoeringslijn.

5.1.2.e

en bij afwezigheid haar vervanger, conform vervangingsrooster

Beslissers ambtelijk

Voor de bestuurlijke besluiten en het opdrachtgeverschap van de uit te voeren acties is de directeur van het domein verantwoordelijk, of gemandateerd aan de teamleider als opdrachtgever van de crisisinformatiemanager

5.1.2.e

en bij afwezigheid

5.1.2.e

Op de eerste dag van incident

- ☐ Wat is er gebeurd volgens melder?
- ☐ Wat is er gebeurd volgens politie?
- ☐ Opstellen situatierapport
- ☐ Informeren betreffende gemeenten en TBO's
- ☐ Eerste expert-duiding door wolvenexperts van het incident
- ☐ Eerste advies adviseurs voor handelingsperspectief vanuit Omgevingswet
- ☐ Bepalen vervolgacties en communicatie
 - o Gemeente en terreinbeherende organisaties inlichten
 - o Ophalen politierapport als feitelijk uitgangspunt
 - o Contact eigenaar
- ☐ Uitvoeren vervolg

Verdieping en verdere duiding op tweede dag

- ☐ Stand van zaken na eerste dag
- ☐ Ophalen aanvullende informatie
- ☐ Aanvullende duiding van het incident
- ☐ Expert judgement t.o.v. IPO-interventierichtlijn
- ☐ Aanvullende maatregelen
- ☐ Communicatie extern en met partners

De directe omgeving:

- ☐ Melder, voor perceptie van voorval
- ☐ Politie en BOA's, duiding en waarheidsvinding
- ☐ Gemeenten en TBO's, ter informatie en uitvoeren maatregelen
- ☐ PS/GS interne organisatie, ter informatie incident
- ☐ Zoogdiervereniging, voor duiding incident en advies vervolgacties
- ☐ Valwildeenheden, indien van toepassing
- ☐ Externe pers, om publiek te informeren en vragen te stellen

Regulier overleg

Om de informatiepositie te verbeteren is het hebben van een wekelijks overleg goed in de komende periode. De meldingen vanuit het wolvenmeldpunt, de drukte in de media, losse meldingen en verhalen zorgt voor een duiding/classificatie van de week. Vraagt dat aanvullende acties moet er iets geregeld worden.

Hierbij dienen aanwezig te zijn:

- ☐ Crisisinformatie manager
- ☐ Crisismanager openbare veiligheid
- ☐ Interne inhoudelijke deskundigheid
- ☐ Zoogdiervereniging voor aantallen meldingen en aard van meldingen
- ☐ Woordvoering/communicatie voor duiding media aandacht

Hiervan wordt wekelijks een verslag gemaakt. Doel is enerzijds om beter op de informatie te zitten en anderszijds een goed werkend overleg te hebben. In geval van een incident kan dan de reguliere procedure worden gevolgd, wat