

Besluitenlijst: Raadsvergadering - Profielschets nieuwe burgemeester

Datum	17-02-2025
Aanvang	19:30
Locatie	Raadzaal, gemeentehuis IJsselstein
Voorzitter	A.M. (Agnes) Jongerius
Griffier	A.J.O. (Arnout) van Kooij

De raadsvergadering start om 19:30 uur. Vanaf 19:00 uur is er een inloop met koffie en thee.

Daarnaast kunt u via livestream de vergadering volgen: <https://ijsselstein.raadsinformatie.nl/>

Bij deze vergadering is ondertiteling beschikbaar. U kunt deze aanzetten door naast het volumeknopje in de player op 'CC' te klikken.

Aanwezigen	C.L. (Christiaan) Boiten (ChristenUnie) , H. (Helga) Boterman (LDIJ) , H.F. (Hans) Bouw (LDIJ) , S. (Sanne) de Bruijne (GroenLinks) , J.J. (Joeri) Eijzenbach (D66) , J.P. (Joop) van Ewijk (LDIJ) , J.E. (Jessica) ten Haaf (CDA) , F.W. (Feddo) Hartelust (VVD) , J. (Jelte) Huizinga (D66) , C.H. (Charles) Jong (CDA) , F.P. (Frank) van Kippersluis (CDA) , R.C. (Ronald) Koehorst (LDIJ) , C.J. (Cora) Koehorst-van Dijk (LDIJ) , C.J.W. (Conraad) Meijer (LDIJ) , M.J.A. (Marianne) Mols (GroenLinks) , L.T. (Luuk) Nagtegaal (VVD) , P.F.X. (Paul) Nieveen van Dijkum (PvdA) , B. (Bas) van Rooijen (VVD) , M. (Marlieke) van Schalkwijk (PvdA) , T.J.T. (Tom) Zoethout (VVD)
------------	---

1 Opening vergadering

Mevrouw Jongerius (voorzitter): van harte welkom op deze bijzondere raadsvergadering van de raad van de gemeente IJsselstein op maandag 17 februari 2025. Het is een bijzondere vergadering omdat jullie vandaag weer een stap gaan zetten in jullie zoektocht naar de beste burgemeester van IJsselstein. Ik doe het nu een maand en ik kan het iedereen van harte aanbevelen, het is echt een mooie plek. U gaat de profielschets vandaag vaststellen om weer een kroonbenoemde burgemeester te mogen ontvangen in dit mooie stadje. Het is een prachtige vestingstad ten zuidwesten van de provincie Utrecht en je zou bijna zeggen: wie zou daar geen burgemeester van willen wezen? Het is een bijzondere vergadering omdat we de commissaris van de Koning, de heer Oosters in ons midden hebben, hartelijk welkom, ook aan zijn chef kabinet de heer Thomas. Via de camera zeg ik ook hartelijk welkom tegen de mensen die van thuis uit meekijken naar deze vergadering en natuurlijk tegen de mensen die op de tribune zitten hartelijk welkom. Ook deze vergadering komt straks online te staan om later terug te luisteren. Wij hebben afmeldingen ontvangen van drie personen, de heren Versteeg, Foekema en Bekker. Zelfs met deze afwezigen hebben we een ruim quorum, dus we kunnen vergaderen en stemmen.

2 Vaststellen agenda

Mevrouw Jonkerius (voorzitter): dan begin ik met de openingsvraag, u heeft een agenda gekregen met de bijbehorende stukken. Kan deze agenda ongewijzigd worden vastgesteld? Ik zie knikkende gezichten, dus dat gaan we doen. Op de agenda staat het vaststellen van de profielschets. Dat gaan we in een aantal stappen met elkaar doen. We gaan allereerst straks luisteren naar de voorzitter van de vertrouwenscommissie die een toelichting gaat geven op de profielschets en de totstandkoming daarvan. Ten tweede een toelichting op de procedure en de gelegenheid tot het stellen van inhoudelijke vragen door de commissaris van de Koning. Ten derde het beantwoorden van vragen door leden van de vertrouwenscommissie.

3 Toelichting profielschets

- a. Toelichting op de totstandkoming van de profielschets door de voorzitter van de vertrouwenscommissie

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): voorzitter, ook van mijn kant een speciaal woord van welkom aan de commissaris van de Koning, de heer Oosters en aan de chef kabinet, de heer Thomas. Fijn dat u bereid bent om aanwezig te zijn bij deze raadsvergadering waarin we de profielschets vaststellen voor de nieuwe burgemeester. We werken op een prettige manier samen om te zorgen dat we zo snel als mogelijk is een nieuwe burgemeester mogen verwelkomen. Namens de vertrouwenscommissie zal ik een toelichting geven op het proces van de totstandkoming van de profielschets. Dan zal ik ingaan op de vraag wie wij zoeken als nieuwe burgemeester. In dat verband heet ik ook eventuele potentiële kandidaten welkom, die nu ongetwijfeld meekijken met de livestream.

We zijn als vertrouwenscommissie vanaf 12 december 2024 direct hard aan het werk gegaan met onze opdracht, namelijk een profielschets samenstellen om samen op zoek te gaan naar de beste burgemeester voor IJsselstein. Voordat we ook nog maar een letter op papier hadden gezet als vertrouwenscommissie, hadden we eerst de behoefte om de inwoners van IJsselstein de gelegenheid te geven hun wensen voor een nieuwe burgemeester naar ons toe te sturen. Daartoe hebben we een enquête uitgezet. Ook aan buurgemeenten en samenwerkingspartners en uiteraard aan ons eigen college van burgemeester en wethouders hebben we gevraagd input te leveren. Maar liefst 722 inwoners hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om de enquête in te vullen. Daaruit blijkt ook de grote mate van betrokkenheid van de inwoners van IJsselstein. We hebben aan de inwoners gevraagd welk advies men zou willen meegeven aan de nieuwe burgemeester. Ik ga nu over tot de presentatie van de resultaten van de enquête.

Uit de enquête blijkt dat men het vooral belangrijk vindt dat onze burgemeester zich richt op alle inwoners (432). Veiligheid op nummer twee (277), dan goed en integer bestuur (265), het samenbrengen van IJsselstein (222), een financieel gezonde gemeente (172), ideeën vanuit de samenleving (120), de wijken en buurten (112), ondernemers en bedrijfsleven (99), kwetsbare groepen in IJsselstein (80), het verenigingsleven (78), regionale samenwerking (57), positionering van de gemeente in de regio (49), klantvriendelijke gemeente (47) en tot slot een landelijk netwerk (15). Bij deze vraag konden drie antwoorden gegeven worden.

In tweede vraag ging het vooral om belangrijkste eigenschappen of competenties van een burgemeester. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar werd daarbij het belangrijkste gevonden (335). Ten tweede verbindend (274), dan betrouwbaar en integer (198), daadkrachtig en duidelijk (166), iemand die past bij IJsselstein (161), betrokken en meelevend (158), iemand die opkomt voor IJsselstein (148), iemand die boven de partijen staat (122), strategisch en heeft visie (101), mensgericht (88), communicatief (70), het boegbeeld van IJsselstein (63), samenwerkend (46), omgevingsbewust (31), gezaghebbend (30), enthousiast (27), initiatiefrijk (23) en tot slot een netwerker (16). Ook bij deze vraag konden weer drie antwoorden gegeven worden

Een andere vraag luidde: mijn advies aan de burgemeester van IJsselstein is... Op basis daarvan is een woordwolk gevormd en deze woorden komen ook terug in de profielschets. Laat ik in het kort enkele hoofdlijnen schetsen van de nu voorliggende profielschets. Daarbij ga ik in op twee vragen: wie zijn wij? En: wie zoeken wij? IJsselstein is een stad met veel historie, het is een vestingstad en een parochiestad. Sinds 1310 is IJsselstein een stad en de inwoners zijn bijzonder trots op die historie en koesteren die ook. We zijn een bruisende en levendige stad met een actief verenigingsleven. Door het jaar heen worden veel activiteiten georganiseerd. Om er een paar te noemen, jaarlijks hebben wij de grootste kerstboom van de wereld, we

vieren carnaval en IJsselstein als Apestad met een optocht en programma voor elke Apeluier, zo heten de inwoners van IJsselstein namelijk. We hebben een fantastische kindervakantieweek, de IJVO, ter afsluiting van de zomervakantieperiode. Of wat dacht u van de avond van mevrouw Sprokkelhorst?

We zijn ook een eigenwijze stad, een zelfbewuste stad waar nieuwe ideeën uit de samenleving snel op vruchtbare grond vielen. Het is te veel om op te noemen. IJsselstein maakt deel uit van de metropoolregio Utrecht, een netwerk van zestien gemeenten die onderling afstemming hebben over ruimtelijke vraagstukken. Wij blijven niet hangen in het verleden, maar blijven zoeken naar mogelijkheden om onze stad ook in de toekomst vitaal te houden. Zo wordt er nu gewerkt aan een nieuw bedrijvenpark tussen de A2 en de N210. Ook wordt er tot 2030 ingezet op het bouwen van 1500 woningen op binnenstedelijke locaties.

Wie zoeken wij? Wij zoeken een burgemeester die goed benaderbaar is, nieuwsgierig is en inlevingsvermogen heeft. Die verbinding tot stand kan brengen tussen mensen en organisaties. Een burgemeester die de juiste woorden op het juiste moment uitspreekt en verstaat wat niet is gezegd. Wij zoeken een burgemeester met natuurlijk gezag, die zich onafhankelijk opstelt en die denkt en handelt vanuit dualistische verhoudingen. Een burgemeester die het stadhuis niet ziet als zijn of haar kantoor, maar als hart van IJsselstein waar iedereen welkom is. En trouwens, je zal maar een kamer hebben met uitzicht over de historische binnenstad!

Je zorgt ervoor dat inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en verenigingen zich gehoord en gezien voelen. Je bent in hart en nieren een netwerker, waarbij de focus ligt op de belangen van onze stad. Je beschikt over een frisse bestuurlijke stijl, je hebt een eigen visie op besturen en neemt bestuurlijke ervaring mee. Die bestuurlijke ervaring hoef je trouwens niet opgedaan te hebben in het openbaar bestuur, maar dan bijvoorbeeld wel in het bedrijfsleven of bij maatschappelijke organisaties.

Wij zoeken een burgemeester die aandacht heeft voor goede omgangsvormen en onderlinge verhoudingen. Wij zoeken een burgemeester die mensen een spiegel durft voor te houden, maar andersom beschik je ook zelf over een gezonde dosis zelfreflectie. Je staat open voor feedback en bent aanspreekbaar op je handelen. Wij zijn geïnteresseerd in jouw talent, kennis en ervaring en wat je daarmee voor IJsselstein kunt betekenen. Wij zoeken een burgemeester die er niet alleen is binnen het stadhuis, maar vooral ook daarbuiten, burgemeester voor alle IJsselsteiners. Kortom: wij zoeken de beste burgemeester voor IJsselstein.

- b. Toelichting op de procedure en gelegenheid tot stellen inhoudelijke vragen door de commissaris van de Koning

De heer Oosters (commissaris van de Koning): voorzitter, dames en heren, leden van de gemeenteraad van IJsselstein, het is een groot plezier om vanavond in uw midden te zijn. Het is ook een groot plezier voor mij persoonlijk dat dat is onder leiding van uw waarnemend burgemeester die ik nog niet in het echt heb kunnen zien. Het is erg fijn dat zij haar plekje hier heeft gevonden. Terecht wil ik ook het woord richten tot veel mensen die deze vergadering online zullen volgen of zullen terugkijken, omdat wat hier gezegd wordt, wat hier aangeboden wordt in een profielschets, het visitekaartje is van IJsselstein, die prachtige gemeente. Dat visitekaartje zal dermate uitnodigend zijn dat veel mensen zich aangetrokken voelen om in ieder geval het burgemeesterschap van IJsselstein te overwegen. Ik zeg op voorhand, dat is meer dan de moeite waard. Ik hoop ook dat mensen goed willen kijken en luisteren naar wat wij bespreken. Ik zal straks enkele zaken over de profielschets zeggen en enkele vragen daarover aan u als raad stellen. Daarvoor schets ik kort de procedure om te komen tot een nieuwe kroonbenoemde burgemeester.

Dit is eigenlijk een heel belangrijk moment, de voorbereidingen om tot een kroonbenoemde burgemeester te komen zijn al een tijdje geleden begonnen. Vanavond is het moment dat de hele wereld mag vernemen dat IJsselstein een nieuwe burgemeester zoekt en wat IJsselstein voor zich ziet in een profielschets als karakteristieken en verlangens ten aanzien van een nieuwe burgemeester. Om daar maar mee te beginnen, als u als raad vanavond de profielschets vaststelt en aan mij aanbiedt, dan is dat het signaal voor de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties om morgen, dinsdag 18 februari 2025 de vacature open te stellen. Vanaf dat moment kunnen kandidaten solliciteren, dat doen ze op basis van de profielschets en het verslag van deze vergadering. De vacature staat doorgaans drie weken open. Dit betekent in het geval van IJsselstein dat de sollicitaties voor 11 maart 2025 binnen moeten zijn. Die sollicitaties worden gericht aan uw majesteit, maar ter attentie van mij als commissaris van de Koning. Zo spoedig mogelijk na het sluiten van de vacature zal ik via een persbericht laten weten hoeveel sollicitanten er zijn voor de vacature. Ik zal ook iets zeggen over de genderverdeling en bestuurlijke ervaring van de sollicitanten. Ik hoop dat iedereen zijn nieuwsgierigheid kan bedwingen, want ik zal zo weinig mogelijk informatie prijsgeven ter bescherming van de privacy van de sollicitanten. Zij mogen en moeten kunnen rekenen op een veilige procedure die met geheimhouding is omgeven.

Die geheimhouding rust op de gehele procedure, dus ook op alle leden in de vertrouwenscommissie en alle mensen die daar verder bij betrokken zijn. Deze geheimhouding geldt dus ook voor u als raad. Die geheimhouding geldt op alles wat binnen die procedure speelt, dus als het gaat om personen, locaties of data, alles valt onder die geheimhouding. De wetgever neemt geheimhouding serieus, ook ter bescherming van sollicitanten zelf. Wanneer ik moet constateren dat deze geschonden is, kan ik niets anders doen dan aangifte doen bij de hoofdofficier van Justitie. Dan is er sprake van een strafbaar feit, waarna vervolging zal worden ingesteld. Dat gaat in IJsselstein helemaal niet gebeuren, maar ik moet van tevoren aangeven dat het zo werkt. Niet alle leden van de gemeenteraad hebben een intensieve rol in het proces, de leden van vertrouwenscommissie hebben dit wel. Maak het hen dan ook gemakkelijk. Ook al is het goed bedoeld, bent u optimistisch of nieuwsgierig, laat hen met rust. Vraag hen niet wat ze gaan doen, want zij kunnen er niets over zeggen. We hebben goede afspraken met griffier en leden van vertrouwenscommissie, dat waar nodig nieuwsgierigheid wat bedwongen wordt. Dit allemaal om de procedure geheim te houden.

Op een moment even na 11 maart 2025, als ik iets heb laten weten over de sollicitanten, zal er voor de raad en vertrouwenscommissie een periode van relatieve

rust aanbreken. Dan ga ik aan de slag met het lezen van alle sollicitatiebrieven, het bekijken van cv's en het inwinnen van justitiële inlichtingen. Ik zal vervolgens een keuze maken. Ik win ook referenties in bij mijn collega's voor zover sollicitanten niet uit de provincie Utrecht komen. Ik zal dan een keuze maken met welke sollicitanten ik een nader kennismakingsgesprek zal hebben. Dit doe ik allemaal om daarna een gesprek te hebben met de vertrouwenscommissie en hen zo getrouw mogelijk alle cv's en brieven te laten zien. Dan kan ik aangeven wat mijn ervaringen met en advies over de kandidaten is. Ik beveel hen aan voor gesprek of geef aan dat de commissie zich mogelijk beter op andere kandidaten kan richten. Dit is een belangrijk moment, opnieuw in grote vertrouwelijkheid en geheimhouding. Dan wordt afgesproken welke kandidaten door de vertrouwenscommissie zullen worden ontvangen voor gesprek en vinden de gesprekken met betrokken kandidaten plaats.

Uiteindelijk is er dan een moment dat de vertrouwenscommissie een aanbeveling formuleert aan gemeenteraad. De wet schrijft voor dat die aanbeveling uit twee personen bestaat. Die aanbeveling wordt in een besloten vergadering aan uw raad voorgelegd en toegelicht. U kunt daarover met elkaar in gesprek gaan en uiteindelijk gaat u stemmen over de voordracht. Dat is het moment dat we ook uit media en pers kennen. Meestal later op de avond is er witte rook in een openbare vergadering, de voorzitter van de vertrouwenscommissie of de burgemeester zal dan toelichting geven over welke persoon wordt voorgedragen voor het burgemeesterschap van IJsselstein. Alle informatie uit die raadsvergadering, ook de naam van de tweede kandidaat, blijft voor eeuwig geheim. Dat is een belangrijke avond, aan het einde weten we dan wie is voorgedragen. Die voordracht zal naar de minister van Binnenlandse Zaken gaan, daar komt nog een aanbeveling van mijn kant bij. Uiteindelijk bereidt de minister van Binnenlandse Zaken een kroonbenoemingsbesluit voor. Naar verwachting zal ongeveer in september of oktober 2025 een openbare raadsvergadering plaatsvinden waar ik ten overstaan van de gemeenteraad en daarmee ten overstaan van de voltallige bevolking van IJsselstein de nieuwe burgemeester zal beëdigen. Voorlopig heb ik dus een aantal zaken te doen. Ik schaar me zeker achter de oproep van uw waarnemend burgemeester, dat ik mensen van harte uitnodig om te kijken of deze mooie stad IJsselstein de gemeente is waar zij graag burgemeester willen worden. Het is meer dan moeite waard, het werk hebben wij er graag voor over, want het is de moeite waard om in deze gemeente te solliciteren.

Dan kom ik bij de profielschets. Ik heb al eerder aangegeven, de profielschets is een visitekaartje, uithangbord of etalage van de gemeente IJsselstein. Het is tegelijkertijd ook een goede weergave van de werkelijke situatie waarin de uiteindelijke burgemeester het ambt zal oppakken. Ik nodig de gemeente ook altijd uit om ook duidelijk te zijn waar voorkeuren liggen als gaat om competenties en karakteristieken. Wees niet te verbloemd over zaken waarover politieke discussie of maatschappelijke onrust is. Je kunt een prachtig beeld schetsen, maar het is van belang dat de profielschets aangeeft hoe het daadwerkelijk zal zijn in de gemeente. Het is enerzijds de bedoeling dat mensen die de profielschets lezen of de presentatie hoorden het nu nog een beter idee vinden om te solliciteren. Een van de zinnen die ik het meest hoor is ook dat sollicitanten zich herkennen in de profielschets. Tegelijkertijd is ook het doel dat mensen die het nog niet precies weten door scherpere van de profielschets een goed onderscheid kunnen maken of het iets voor hen is.

De profielschets blijft ook lange tijd bij u. Het is gedurende de termijn van de burgemeester een ijkpunt voor klankbordgesprekken en wordt gebruikt voor de evaluatie en een eventuele herbenoeming voor een tweede periode. Ik wil u graag

een groot compliment geven voor de profielschets die voorligt. Ik vind de beschrijving van gemeente mooi, en de profielschets is duidelijk en concreet in de belangen voor de nieuwe burgemeester. Ik ben erg blij met de aandacht die u ook besteedt aan diversiteit en inclusie in de profielschets. Daarbij ook schetsend hoe de bevolking is samengesteld en wat u hoopt te verwachten van de nieuwe burgemeester. Ik ben enthousiast over de profielschets, dus veel dank dat u dat op deze wijze hebt willen opstellen.

Ik zie steeds vaker dat gemeenten inwoners raadplegen over de profielschets, maar vaak vindt dat plaats als de profielschets al op tafel ligt. Hier is dat andersom gegaan, u bent gelijk van start gegaan met het raadplegen van inwoners. Dan geven zij onverbloemd en duidelijk aan wat van belang vinden en reageren ze niet op een stuk dat er al ligt. 722 reflectanten is veel kan ik ook zeggen, dus het is een succes. Dank dat u dat op deze manier gedaan heeft. Ik beveel de kandidaten aan zich goed te verdiepen in waar inwoners de accenten leggen. Het is belangrijk om te zien welke burgermoeder of burgervader de gemeente graag ziet.

Ik ben ook blij dat u openstaat voor zij-instromers, mensen die niet de wat meer geijkte weg tot het burgemeesterschap hebben gelopen. Dat is vaak een weg met politiek-bestuurlijke ervaring binnen de gemeente, maar er is een toenemend aantal mensen dat op andere wijze bestuurlijke ervaring heeft opgedaan en zich op andere wijze zich klaargemaakt heeft voor het burgemeesterschap. Ook die mensen zijn zeer interessant om uit te nodigen om te solliciteren als burgemeester van IJsselstein, omdat zij ook wat nieuws kunnen inbrengen. Dat brengt soms wat verfrissing en nieuwigheid. Dus nodig die mensen uit, en dat doet u ook. Uiteindelijk worden ze allemaal tegen elkaar afgewogen en kiest u de beste burgemeester van IJsselstein.

Ik ben al erg complimenteus geweest over de profielschets, dus ik heb ook een paar vragen voor nadere duiding. U schrijft dat de burgemeester op dit moment enkel en alleen de traditionele burgemeestersportefeuille heeft. Licht dat vast of kan een nieuwe burgemeester naar talent of vermogen ook andere portefeuilles bekleden dan alleen de wettelijke aan de burgemeester toebedeelde portefeuilles? Uw burgemeester vertegenwoordigt IJsselstein in de regio, de MRU en in andere samenstellingen. Met welke boodschap wordt de nieuwe burgemeester het regionale netwerk ingestuurd? Is dat een boodschap van samen bouwen wij de regio of de provincie, of een boodschap waarbij goed gekeken wordt naar het belang van IJsselstein? Hoe legt u die balans, want het zijn verschillende mogelijkheden voor een burgemeester.

Belangrijk is dat u aandacht besteedt aan openbare orde en veiligheid. U zoekt dan ook een daadkrachtige burgemeester, die zich opwerpt als hoeder voor de veiligheid van de IJsselsteiners. U schrijft ook, dat heeft te maken met de eerlijkheid die in de profielschets terug moet komen, dat er vraagstukken zijn rondom ondermijnende criminaliteit en jonge aanwas. Dat vergt de aandacht van de burgemeester. Ik ben benieuwd wat dat betekent voor de nieuwe burgemeester van IJsselstein. Ook ben ik benieuwd naar de jonge aanwas, kunt u iets zeggen over of daarin een preventieve aanpak of een harde hand verlangd wordt vanuit de gemeenteraad? U heeft een hele mooie opsomming van maatschappelijke uitdagingen in IJsselstein, dat vind ik verfrissend. U zegt in een kader dat enkele zaken aandacht vragen, de woningmarkt, gemeentefonds financiën, verduurzaming, energie, warmtetransitie, klimaatadaptatie en noem maar op. Ik ben nieuwsgierig waar uw collectieve prioriteiten liggen. Wat is het accent van de raad hierin? Het is nu een complete lijst, maar mogelijk zijn mensen geïnteresseerd in waar voor u de prioriteit ligt.

U vraagt aandacht voor een groep stillere inwoners, u vindt het belangrijk dat ook hun stem gehoord wordt. Dat vind ik heel erg belangrijk in een tijd dat we veel megafoonmeningen hebben. Een groot deel van de bevolking zit misschien te wachten tot iets hen gevraagd wordt. Zij zijn dan wellicht teleurgesteld dat hen nooit iets gevraagd wordt. Wat zou een burgemeester in uw ogen kunnen doen om die stille groep ook aan te spreken? Dan zou ik willen afsluiten met de vraag wat per fractie het belangrijkste woord uit de profielschets is. Ik weet dat één woord vragen lastig is voor politici, maar probeert u het eens.

c. Beantwoording vragen door leden van de vertrouwenscommissie

Mevrouw Jongerius (voorzitter): we hadden afgesproken dat de heer Huizinga als spelverdeler de vragen zou verdelen over de verschillende leden van de vertrouwenscommissie. Dan sluiten we af met een rondje voor het belangrijkste woord. Onder dankzegging voor de complimenten geef ik het woord aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): bedankt, meneer de commissaris van de Koning voor de complimenten. We hebben inderdaad ons best gedaan, in verschillende sessies en in discussies hebben we getracht een zo goed mogelijke profielschets op te stellen. We hebben afgesproken dat ik niet het woord zal voeren bij de beantwoording, maar de leden van de vertrouwenscommissie zullen de vragen voor hun rekening nemen. De commissaris heeft minder vragen gesteld dan er leden van de vertrouwenscommissie zijn, dus ik zal de andere leden ook nog het woord geven. De eerste vraag is ging over de portefeuillevverdeling, of deze vastligt of dat er nog een andere verdeling kan zijn.

De heer Koehorst (lid vertrouwenscommissie): misschien even concreet wat de commissaris aangeeft. De traditionele portefeuille is net aangehaald. In de profielschets staat aangegeven dat wij dat verwachten, maar er staat ook dat de burgemeester in staat moet zijn apolitiek te ageren. We zouden allemaal niets liever willen dan dat het op die manier blijft. Wanneer het maart 2026 wordt en de verkiezingen beginnen, dan staat alles open. Het is ook nog onbekend welke partijen zullen deelnemen aan onderhandelingen voor de coalitie. Je kunt dan ook kijken hoe die verdeling plaatsvindt. We hebben daarom gezegd, laten we het duidelijk benoemen. Daardoor heb je een apolitieke werkwijze die je kunt hanteren, maar daarbij hebben we wel aangegeven welke rol wij verwachten van onze nieuwe burgemeester in de stad en ook op het stadhuis. U kent de portefeuille, de openbare orde en veiligheid, toezicht, handhaving, horeca en ik kan nog veel meer opnoemen. Daarnaast ook in de uitoefening, de herkenbaarheid en zichtbaarheid in het stadhuis. Niet alleen als voorzitter van de raad en voorzitter van het college, maar de burgemeester moet ook echt de stad kunnen ingaan, het boegbeeld zijn en daar zaken te kunnen meenemen. Ik wil niet teveel op de volgende vragen vooruit lopen, maar dat geeft ook aan: zorg dat je benaderbaar bent en zichtbaar bent, ook voor zaken die niet zijn gezegd. Het is goed om dat vast te leggen en te benoemen. We willen die discussie niet nogmaals met elkaar voeren, maar we denken dat het goed is om dat op deze wijze te benoemen en af te hechten.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): dan gaan we in op de vraag over de regio. Er is een vraag gesteld welke boodschap IJsselstein heeft voor de

regio en welke balans is er tussen onze stad en de regio.

De heer Van Kippersluis (lid vertrouwenscommissie): de vraag die ik gehoord heb is dat de burgemeester moet optreden als vertegenwoordiger in regio, de vraag is welke boodschap de burgemeester vanuit de raad of de IJsselsteiners meekrijgt. Als eerste is misschien goed om te benoemen dat IJsselstein de verbinding tussen de stad en het platteland. Met ons ene been staan we in het stedelijk gebied, Utrecht en Nieuwegein, maar met ons andere been staan we in Groene Hart. Dat is een lastige uitdaging, omdat dit soms botsende belangen kunnen zijn. Wij zoeken een burgemeester die IJsselstein op de kaart kan zetten in de regio en beide belangen kan vertegenwoordigen. IJsselstein heeft dus meerdere belangen en het vertegenwoordigen van die verschillen is de boodschap die we de burgemeester willen meegeven.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): dan gaan we over naar de vraag over de openbare orde en veiligheid. De vraag ging met name over de ondermijning en jonge aanwas, wat onze verwachtingen daarin zijn van de nieuwe burgemeester en wat eventueel preventief zou kunnen gebeuren tegen jonge aanwas en ondermijning.

De heer Hartenlust (lid vertrouwenscommissie): de vraag was of het accent rondom jonge aanwas meer ligt in het preventieve aspect of op de harde hand. Daarop zouden wij willen meegeven dat degene die onze burgemeester wordt dit formeel is, maar ook een informele rol heeft als burgermoeder of burgervader. Met name als frontman of frontvrouw van de politiediensten, ambulancediensten en onze vrijwillige brandweer. IJsselstein kent zoals gezegd ook groot stedelijk deel, daar speelt voornamelijk de problematiek van de jonge aanwas. Daar moet je wel tegen kunnen als burgemeester. Dat vereist een fijngevoeligheid en het is nodig in contact te zijn met mensen en zichtbaar te zijn. Zichtbaarheid van de burgemeester hebben we heel hoog staan, maar zeker ook in dit perspectief. Anderzijds moet je ook durven optreden wanneer dat moet. Er zijn grenzen en die moeten bewaakt worden. Communicatie is key en laat je vooral zien. De burgemeester moet aan de voorkant werken aan de veiligheid, zodat alle IJsselsteiners je gaan herkennen als onze hoeder van de veiligheid.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): dan ga ik over naar de vierde vraag, die betreft de maatschappelijke opgaven die wij als IJsselstein zien en de collectieve prioriteit daarin.

Mevrouw De Bruijne (lid vertrouwenscommissie): er zijn een aantal maatschappelijke opgaven die heel interessant zijn, vooral ook in de rol als burgemeester. Als u kijkt in de profielschets dan ziet u dat we daar twaalf maatschappelijke opgaven hebben genoemd. Dat laat ook juist zien hoe interessant het is om in de lokale overheid actief te zijn en hoe mooi deze functie is. Ik zou ze alle twaalf kunnen noemen, maar de vraag is wat de belangrijkste is. Als je kijkt naar afgelopen jaren dan is woningbouw heel belangrijk, dat heeft zeker de collectieve prioriteit. Ook gemeentefinanciën komt vaak terug evenals het versterken van het vertrouwen in de lokale overheid. Dat versterken van het vertrouwen in de lokale overheid komt in elk van de twaalf maatschappelijke opgaven ook weer naar voren.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): de laatste vraag die gesteld werd was hoe de stille groep beter betrokken kan worden en wat de burgemeester

daarin kan doen.

De heer Boiten (lid vertrouwenscommissie): u begon uw betoog vanavond met de 722 inwoners van IJsselstein, de ondernemers en organisaties die de moeite hebben genomen om iets van een profiel met ons te delen. Als je die uitkomst opnieuw voor je haalt, dat lijstje, dan was zichtbaarheid en benaderbaarheid het belangrijkste. Het verbindende karakter van de burgemeester was daarna het belangrijkste en de derde ging over betrouwbaarheid en integriteit. Je zou kunnen zeggen dat wij dit in de vertrouwenscommissie hebben uitgewerkt door heel nadrukkelijk dat verbindende aspect van de nieuwe burgemeester te benoemen. Dit hebben we gedaan door te zeggen dat een nieuwe burgemeester verbinding tot stand zou moeten brengen tussen mensen en organisaties. Diegene moet een actieve rol vervullen in het zijn van een transparante overheid. Dat betekent dat een nieuwe burgemeester niet naar de alleen gevestigde belangen moet kijken, maar ook naar belangen die wat minder georganiseerd zijn. Je zou kunnen zeggen dat zij of hij de samenleving in zou kunnen gaan door niet alleen in te gaan op uitnodigingen van de gevestigde partijen, maatschappelijke organisaties of iedereen die in staat is zich goed te organiseren, maar juist ook door te kijken naar mensen, buurten of wijken die minder goed georganiseerd zijn, waar misschien wel allerlei gevoelens leven. Misschien gevoelens van minder sterk vertrouwen in de overheid. Dan gaat het er uiteindelijk om dat iemand ervoor zorgt dat inwoners, ondernemers en organisaties zich gehoord en gezien voelen. Dat is wat ons betreft de kern van het verbinden.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): er zijn vijf vragen gesteld door de commissaris. Er zijn zeven leden van de vertrouwenscommissie, dus ik ga twee mensen nu verrassen door hen te vragen toch even wat te zeggen over onderwerpen niet aan de orde geweest zijn in de vragen. Het eerste onderwerp is de rol van de nieuwe burgemeester in de gemeenteraad.

Mevrouw Van Schalkwijk (lid vertrouwenscommissie): we hebben hier specifiek dingen over opgenomen in de profielschets. Een van de dingen die we expliciet hebben opgenomen is het zijn van een spiegel voor ons als raadsleden. Ik durf wel te zeggen dat we gezamenlijk hebben uitgesproken dat wij ook willen leren, wij willen ook betere raadsleden worden. Soms is het ook goed als we even op de vingers getikt worden. Wij zoeken een burgemeester die dat gesprek aan durft te gaan, die niet zenuwachtig wordt van moeilijke gesprekken. Als vertrouwenscommissie hebben we gezegd dat dat ook geldt voor gesprekken met ons als raadsleden, want op het moment dat wij goed functioneren, dan is dat ook goed voor de stad. We hopen dat er iemand komt die ons ook wat gaat leren.

De heer Huizinga (voorzitter vertrouwenscommissie): ik wil de laatste spreker graag vragen of hij een korte samenvatting van deze profielschets wil geven waarbij hij in enkele zinnen vertelt wat de commissaris van de Koning echt mee moet nemen.

De heer Eijzenbach (lid vertrouwenscommissie): wat we vandaag meegeven is vooral dat we op zoek zijn naar een eerlijke burgemeester. Iemand die oog heeft voor de samenleving, oog heeft voor mensen die niet standaard hier over de drempel van het stadhuis komen. Maar ook iemand die eerlijk is en grenzen kan aangeven als we iets met elkaar hebben afgesproken. Iemand die daar heel duidelijk een streep in het zand zet. Ik denk dat dat past bij ons als stad. Daar doorheen of omheen zie ik ook een inclusieve paragraaf in het profiel, zo gaf de commissaris van de Koning aan. We zijn er voor iedereen, maar wel duidelijk binnen de afspraken die we met elkaar hebben gemaakt. Als tweede is het belangrijk dat we onze ogen naar buiten houden. We zitten op het snijvlak van stedelijk gebied en het Groene Hart. Dat maakt

afwegingen nodig. Tegelijk hebben we ook met elkaar vastgesteld dat we een grote opgave hebben om onze stad vitaal te houden. Dat kunnen we doen door te bouwen, daar zijn we het allemaal over eens. Wat onze positie daarin in de regio is, is een vraag waar we waarschijnlijk nog veelvuldig met elkaar over in gesprek mogen.

Mevrouw Jongerius (voorzitter): dan zullen we alle fracties afgaan om te horen welk woord zij het belangrijkste vinden uit de profielschets.

De heer Boiten (CU): verbindend.

Mevrouw Van Schalkwijk (PvdA): betrokken.

De heer Hartenlust (VVD): zichtbaar.

De heer Eijzenbach (D66): integer.

Mevrouw De Bruijne (GroenLinks): betrouwbaar.

De heer Van Kippersluis (CDA): invoelend.

Mevrouw Koehorst-van Dijk (LDIJ): ik hoorde zichtbaarheid al noemen, die vonden wij ook heel mooi, maar ik noem dan toch een tweede. Benaderbaar voor alle inwoners van IJsselstein, kijkend ook naar de inbreng van inwoners zijn dat woorden die veel naar voren komen en die kunnen wij van harte ondersteunen als fractie van LDIJ.

Mevrouw Jongerius (voorzitter): hartelijk dank, ik denk dat we de vragen beantwoord hebben. Nogmaals het is een hele leuke plek, dus beste mensen, solliciteren maar zodra we straks de profielschets hebben vastgesteld.

4 Raadsvoorstel Vaststelling profielschets De beste burgemeester voor de gemeente IJsselstein

Mevrouw Jongerius (voorzitter): dan kunnen we overgaan tot het vaststellen van de profielschets voor de beste burgemeester voor IJsselstein. Dat gaan we doen volgens het systeem. We hebben unaniem een besluit genomen, ik feliciteer de gemeente van IJsselstein van harte met dit unanieme besluit.

Het raadsvoorstel wordt unaniem aangenomen met 20 stemmen voor en 0 stemmen tegen.

5 Overhandiging profielschets door de voorzitter van de vertrouwenscommissie aan de commissaris van de Koning

Mevrouw Jongerius (voorzitter): mag ik dan ten slotte aan de heer Huizinga vragen om de profielschets formeel te overhandigen aan de commissaris van de Koning?

De heer Huizinga overhandigt de profielschets aan de heer Oosters, commissaris van de Koning.

SLUITING

Mevrouw Jongerius (voorzitter): dit is de formele afsluiting van de vergadering. Veel plezier met het vervolg van de procedure, volgens mij gaat dat best lukken. Alle aanwezigen hartelijk dank voor hun inbreng.

De vergadering wordt gesloten om 20.30 uur.