

RUD UTRECHT 2.0

Aan: Algemeen Bestuur RUD Utrecht
Van: Richard Andringa en Dietmar Verbeek
Onderwerp: **Uitgangspunten en proces sociaal plan**
Bijlagen: 1. Uitgangspunten werkgeverszijde 2. Uitgangspunten werknemerszijde

Gevraagd besluit

- ter informatie
 - ter (oriënterende) bespreking
 - ter vaststelling
-

Inleiding

Voor een verantwoorde en zorgvuldige personele overgang vanuit de deelnemende organisaties naar de RUD Utrecht 2.0 vormt het vaststellen van het sociaal plan een belangrijke bouwsteen. Het sociaal plan wordt tot stand gebracht in overleg met het BGO. Om dit overleg mogelijk te maken is een regeling BGO opgesteld op grond waarvan de aangewezen werkgeversdelegatie en werknemersdelegatie met elkaar overleg voert over alle onderwerpen waarvoor zij (wettelijk) bevoegd zijn en voor zover deze betrekking hebben op de vorming van de RUD Utrecht 2.0. Allereerst dient te worden gekomen tot een zogenaamd onderhandelingsakkoord op het sociaal plan en een keuze voor de CAO. Aansluitend zal overleg worden gevoerd over aard en inhoud van mogelijk aanvullende arbeidsvoorwaardenregelingen voor zover de gekozen CAO daarin niet voorziet maar deze wel door beide delegaties gewenst of noodzakelijk worden gevonden.

Het overleg kent een technisch BGO en een formeel BGO. Het technisch overleg is als voorbereiding bedoeld om borg te staan dat in een formeel BGO het bereiken van een akkoord ook kansrijk is. In het formele BGO sluiten de gekozen bestuurders vanuit werkgeverszijde aan te weten de portefeuillehouder P & O van de provincie, *de heer J.W.R. van Lunteren* (gedeputeerde), en tevens voorzitter, en de portefeuillehouder P & O van de gemeente Baarn, *de heer M.A. Roëll* (burgemeester/portefeuillehouder SB|G).

Te doorlopen proces

Voorafgaand aan de aanlevering van een concept sociaal plan vanuit werkgeverszijde wordt overleg gevoerd over de uitgangspunten welke de werkgever in het opstellen van dat concept van belang acht. Het staat de werknemersdelegatie vrij om ook haar uitgangspunten in te brengen. Op grond van deze eerste uitwisseling van 'verwachtingen' zal een eerste concept worden opgesteld en in een technisch BGO in bespreking worden gebracht. De uitgangspunten van werkgevers- en werknemerszijde zijn inmiddels uitgewisseld. Beide notities zijn als bijlage bij deze aanbiedingsbrief opgenomen. Het overleg over de uitgangspunten heeft plaatsgevonden op 22 januari jl. De bespreking gaf een goed inzicht in wat beide delegaties met de opgeschreven teksten feitelijk bedoelden en/of op welke wijze dat een doorvertaling kan/moet krijgen in het op te stellen sociaal plan. In het technisch BGO van 11 februari ligt het concept sociaal plan ter bespreking voor en waarbij allereerst overeenstemming wordt getracht te bereiken op de voor de RUD Utrecht 2.0 van toepassing zijnde CAO. Een belangrijke aanvulling op de uitgangspunten vanuit werknemerszijde is de voorwaarde 'geen sociaal plan zonder een sociaal statuut'. Het op te stellen sociaal statuut biedt nader te bepalen (sociale) kaders voor de situatie nadat de RUD is gevormd tot aan het moment van samengaan met de OdrU. Aan het opstellen van beide stukken zal dus parallel worden gewerkt.

Planning:

- Technisch BGO : 22 januari (bespreken uitgangspunten)
- Technisch BGO : 11 februari (bespreken concept sociaal plan)
- BGO : begin maart (bereiken onderhandelingsakkoord op sociaal plan)

Voorstel

U wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van de uitgangspunten voor het sociaal plan zoals opgesteld vanuit werkgeverzijde (bijlage 1) en werknemerszijde (bijlage 2).
 2. Eventuele aandachtspunten, opmerkingen en of wijzigingsvoorstellen op deze notitie aan de onderhandelingsdelegatie kenbaar te maken opdat deze in het op te stellen concept sociaal plan zo nodig kunnen worden verwerkt.
-