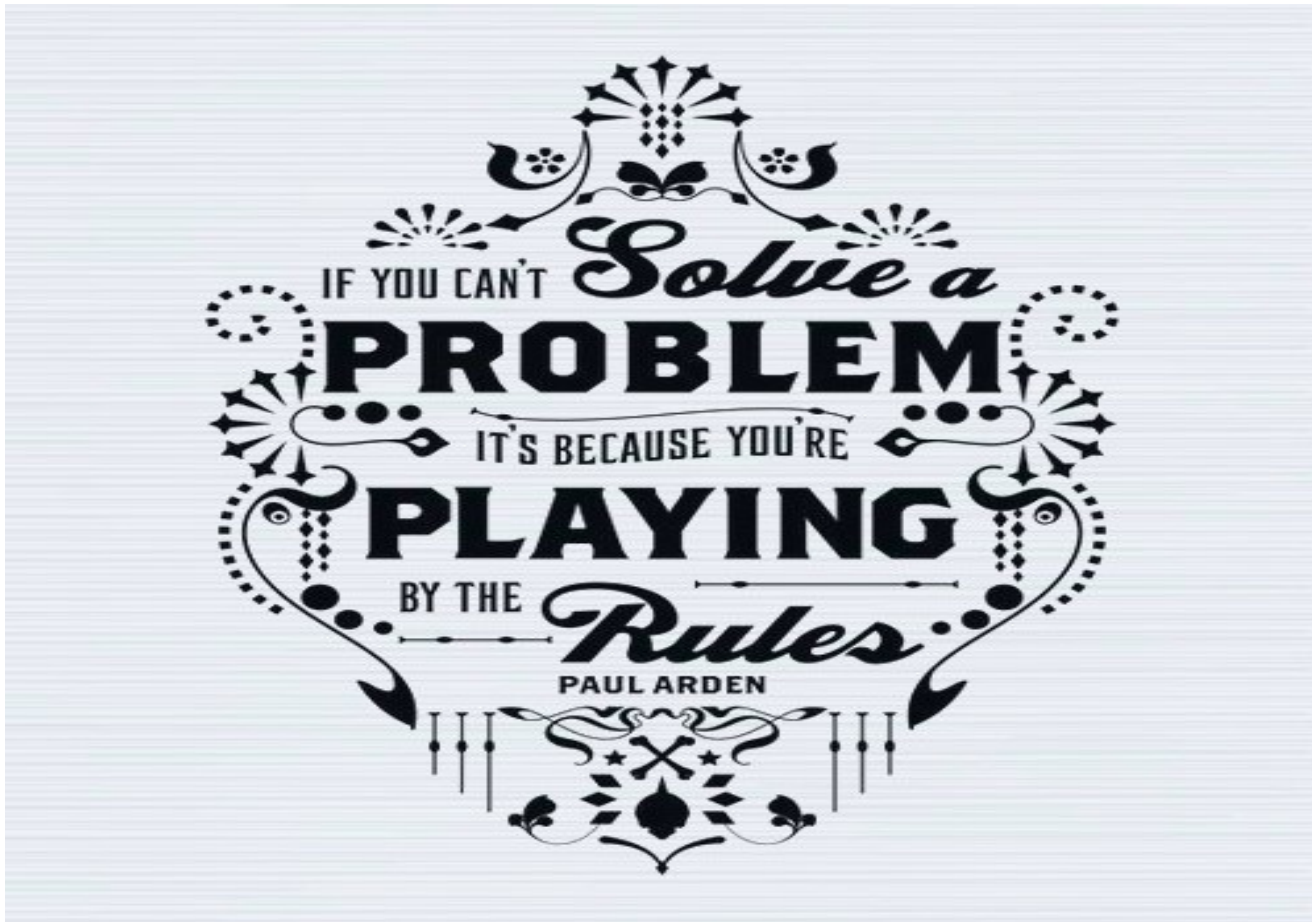
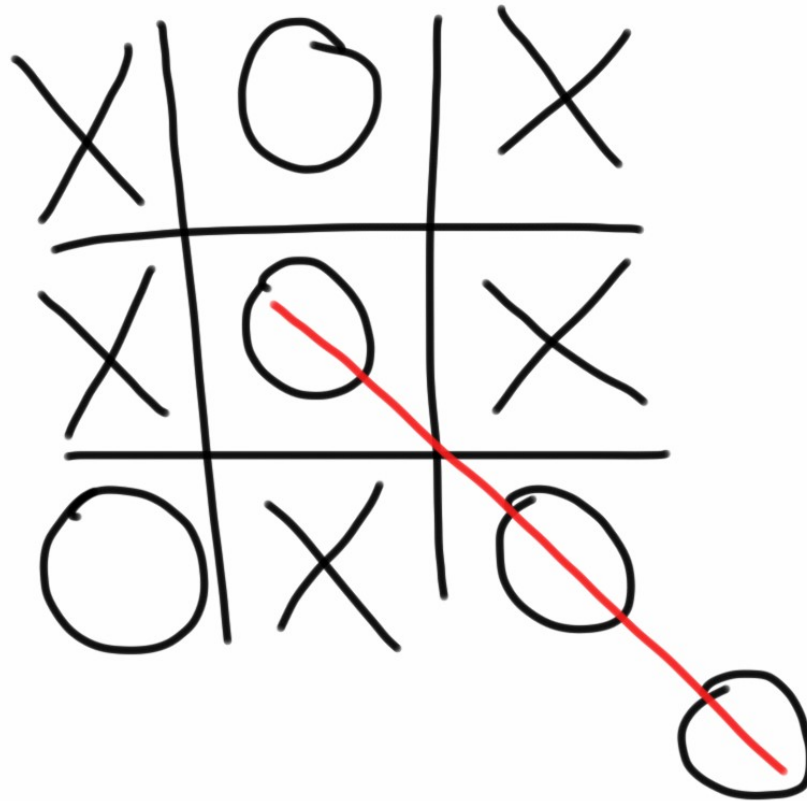


Workshop Anders Werken door de Omgevingswet







PUBERTEIT

ALS JE OUDERS

VERVELEND

BEGINNEN TE DOEN

Loesje

Van regel naar bedoeling

Van sector naar maatschappelijke opgave

Van systeem naar mens

Van winst naar waarde

Van binnenhof naar buitenveld

Van 'wie/wat ben je' naar 'wat draag je bij'

Van hebben naar delen

Vannaar

8 Veranderende Rollen

1. **Bestuur** (ministers, GS, DB, College van B&W, PS, Gemeenteraad, AB)
2. **Management** (directeur, afdelingshoofd, teamleider)
3. **Projectleiding/casemanagement** (proj.leiders, programmamanagers)
4. **Strategische** ontwikkeling fysieke leefomgeving (bm RO, planologie, ...)
5. **Vergunningverlening** (verg.verl, KCC-medew.)
6. **Toezicht houden & handhaven** (toezichthouder, handhaver)
7. **Specialistisch advies** (juristen, gis- en geo-medewerkers, ...)
8. **Omgevingsmanagement** (omgevingsmanager, communicatieadviseur, projectleider, wijkmanager, ...)



Gespreksstarter Veranderprofielen

- Veranderprofielen
- Competenties in ontwikkeling
- Processtappen kerninstrumenten
- Omgevingswet in vogelvlucht

- www.aandeslagmetdeomgevingswet.nl

Opdracht:

1. Maak groepjes
2. Kies een rol
3. Vul in:
 - Zonnetje (wenkend perspectief)
 - Wind in zeilen (wat helpt bewegen)
 - Anker (wat remt af)
 - Kenmerken van zeildoek (vaardigheden, talenten, competenties, houding en gedrag)

Acht Rollen

- Bestuur
- Management
- Projectleiding/casemanagement
- Strategische ontwikkeling fysieke leefomgeving
- Vergunningverlening
- Toezicht en handhaving
- Specialistisch advies
- Omgevingsmanagement

Je kunt het!

