



- 1 Uw burgemeester vertrekt: er ontstaat een vacature.
- 2 De cvdK nodigt de fractievoorzitters van de gemeenteraad uit voor een gesprek over de openstelling van de vacature. Hij adviseert de minister van BZK hierover.
- 3 De gemeenteraad stelt een concept-profiel schets op.
- 4 De gemeenteraad bespreekt de profielschets van de burgemeester tijdens een openbare 'profiel schetsvergadering' met de cvdK. De gemeenteraad stelt na bespreking met de cvdK de profielschets vast. De gemeenteraad stelt uit zijn midden een vertrouwenscommissie in.
- 5 De minister zorgt voor openstelling van de vacature (meestal 3 weken) door plaatsing in de Staatscourant.



- 6 De cvdK ontvangt alle sollicitatiebrieven en wint informatie in over de sollicitanten.
- 7 De cvdK beoordeelt welke kandidaten benoembaar zijn en voldoen aan de profielschets. Zij vormen zijn selectie.
- 8 De cvdK nodigt de vertrouwenscommissie uit voor een gesprek over de sollicitanten en zijn selectie.
- 9 De vertrouwenscommissie voert gesprekken met de geselecteerde kandidaten en stelt een aanbeveling van twee kandidaten op.
- 10 De gemeenteraad stelt de aanbeveling met twee kandidaten in een besloten vergadering vast.



- 11 Aansluitend maakt de gemeenteraad uitsluitend de naam van de eerste kandidaat op de aanbeveling bekend in een openbare vergadering.
- 12 De aanbeveling wordt met het advies van de cvdK naar de minister van BZK gestuurd.
- 13 De minister ontvangt (na screening) de kandidaat voor een gesprek en daarna benoemt de Koning de burgemeester. De benoeming wordt bekend gemaakt met een persbericht.
- 14 Tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad vindt de beëdiging van de burgemeester plaats. De cvdK beëdigt de nieuwe burgemeester.